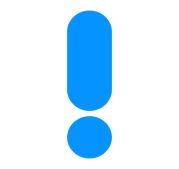
**Каждый работник**

**имеет право получать**

**за свой труд официальные доходы**



**Нелегальная занятость - осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений**

**Лучший способ избежать нелегальной занятости – знать свои трудовые права**

**В случае неоформления или ненадлежащего оформления официального трудового договора**

**работник не получит:**

* своевременную выплату заработной платы в полном объёме (ст.136 ТК РФ),
* оплату больничного листа (ст. 183 ТК РФ),
* ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (ст. 114, 136 ТК РФ),
* социальные гарантии, связанные с простоем, сокращением, обучением, рождением ребенка (ст. 157 ТК РФ, гл. 26 и 27 ТК РФ, ст. 255 и 256 ТК РФ),
* оплату расчета при увольнении, выходное пособие при сокращении, ликвидации организации (ст. 140, 180 ТК РФ),
* компенсацию вреда, причинённого несчастным случаем на производстве, профессиональным заболеванием (ст. 184 ТК РФ),
* социальное и достойное пенсионное обеспечение (Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ).

**►Ответственность работодателя**

**за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения   
(ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►должностные лица** – административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;

**►ИП** - административный штраф от 5,0 тыс. руб. до 10,0 тыс. руб.;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 50,0 тыс. руб. до 100,0 тыс. руб.

**►Ответственность работодателя**   
**за невыплату заработной платы   
(ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ)**

**►должностные лица** – предупреждение или административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;

**►ИП** – административный штраф от 1,0 тыс. руб. до 5,0 тыс. руб.;

**►юридические лиц**а - административный штраф от 30,0 тыс. руб. до 50,0 тыс. руб.