**Изменения для граждан с 2025 года: при какой зарплате повысится НДФЛ, как вырастут детские пособия и маткапитал и кому проиндексируют пенсии**

05.01.2025

**Прогрессивный НДФЛ**

С 1 января 2025 года для граждан [изменены ставки НДФЛ](https://buh.ru/articles/progressivnyy-ndfl-s-2025-goda-kak-izmenitsya-nalog-na-dokhody-i-skolko-budut-platit-fizlitsa.html), по которым облагаются трудовые доходы и доходы по гражданско-правовым договорам, предметом которых выступает оказание услуг и выполнение работ. Вместо двухступенчатой шкалы НДФЛ (13% и 15% – с доходов свыше 5 млн рублей) введена в действие 5-ступенчатая шкала НДФЛ. В соответствии с новой шкалой доходы граждан по трудовым и гражданско-правовым договорам облагаются по следующим ставкам налога:

* 13% – по доходам до 2,4 млн рублей включительно;
* 15% – по доходам от 2,4 до 5 млн рублей включительно;
* 18% – по доходам от 5 до 20 млн рублей включительно;
* 20% – по доходам от 20 до 50 млн рублей включительно;
* 22% – по доходам, превышающим 50 млн рублей за налоговый период.

Общий порядок уплаты НДФЛ при этом не изменился. Налог по-прежнему будут удерживать с доходов граждан и перечислять в бюджет работодатели – организации и ИП.

Изменения в НДФЛ

* [Прогрессивный НДФЛ с 2025 года: как изменится налог на доходы и сколько будут платить физлица](https://buh.ru/articles/progressivnyy-ndfl-s-2025-goda-kak-izmenitsya-nalog-na-dokhody-i-skolko-budut-platit-fizlitsa.html)
* [Повышение НДФЛ с 2025 года в вопросах и ответах: при какой зарплате будет налог 15%, на какой срок принята прогрессивная шкала и как работодатель узнает о других доходах работника](https://buh.ru/articles/povyshenie-ndfl-s-2025-goda-v-voprosakh-i-otvetakh-pri-kakoy-zarplate-budet-nalog-15-na-kakoy-srok-p.html)
* [НДФЛ с доходов нерезидентов с 2025 года: кто и по каким ставкам будет платить налог](https://buh.ru/articles/ndfl-s-dokhodov-nerezidentov-s-2025-goda-kto-i-po-kakim-stavkam-budet-platit-nalog.html)

**Увеличение МРОТ**

С 1 января 2025 года в России [увеличен минимальный размер оплаты труда](https://buh.ru/news/vlasti-utverdili-velichinu-mrot-na-2025-god.html) – МРОТ (Федеральный закон от 29.10.2024 №365-ФЗ) с 19 242 до 22 440 рублей в месяц. Если зарплата работника уже превышает величину МРОТ, то его повышение не коснется.

**Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего всю месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, в 2025 году не может быть ниже 22 440 рублей.** Если зарплата работника меньше указанной величины, ему на основании распоряжения работодателя должны сделать доплату до МРОТ.

При этом все работники без исключения вправе рассчитывать на индексацию своих зарплат в связи с инфляцией и ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексацию работодатели обязаны проводить независимо от повышения МРОТ и источников финансирования. Порядок, сроки и величину индексации работодатели определяют самостоятельно на основании принимаемых локальных нормативных актов (ст.134 ТК РФ).

Индексация зарплат

* [Индексация зарплат: как проводится, кому полагается и считается ли индексацией повышение зарплаты на 100 рублей](https://buh.ru/articles/indeksatsiya-zarplat-v-2024-godu-kak-provoditsya-komu-polagaetsya-i-schitaetsya-li-indeksatsiey-povy.html)
* [Если индексация зарплаты не проводилась, с работодателя можно взыскать 4.5 млн рублей](https://buh.ru/articles/trudovye-voyny-esli-indeksatsiya-zarplaty-ne-provodilas-s-rabotodatelya-mozhno-vzyskat-4-5-mln-ruble.html)
* [Какие работодатели могут не индексировать зарплату сотрудников](https://buh.ru/articles/trudovye-spory-kakie-rabotodateli-mogut-ne-indeksirovat-zarplatu-sotrudnikov.html)

**Индексация страховых и социальных пенсий**

С 1 января 2025 года страховые пенсии по старости будут проиндексированы на 7,3% (Федеральный закон от 30.11.2024 №423-ФЗ). При этом [в СФР пояснили](https://buh.ru/news/v-2025-godu-strakhovye-pensii-mogut-proindeksirovat-dvazhdy.html), что это, возможно, не единственная индексация страховых пенсий в будущем году. Дело в том, что январская индексация будет проведена с учетом прогнозируемой инфляции в размере 7,3%. Если же реальная инфляция за 2024 год превысит данный показатель, то Правительство РФ примет дополнительное постановление о проведении повторной индексации страховых пенсий в течение будущего года. В этом случае дополнительную индексацию пенсий могут провести в феврале либо в апреле 2025 года.

С 1 апреля 2024 года [СФР проведет индексацию социальных пенсий](https://buh.ru/news/v-2025-godu-sotsialnye-pensii-povysyat-na-14-75-.html) (Федеральный закон от 30.11.2024 №423-ФЗ). В результате апрельской индексации социальные пенсии будут повышены на 14,75%. В частности, проиндексированы будут следующие пенсии:

* пенсии для инвалидов I, II и III группы, в том числе инвалидов с детства;
* пенсии для детей-инвалидов;
* пенсии для граждан из числа малочисленных народов Севера, достигших возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);
* социальные пенсии для граждан РФ, достигших возраста 70 и 65 лет (соответственно мужчины и женщины), а также для иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в России не менее 15 лет и достигших указанного возраста.

**Индексация пенсий работающих пенсионеров**

С 1 января 2025 года для работающих пенсионеров [возобновят индексацию пенсий](https://buh.ru/news/utverzhden-zakon-o-vozobnovlenii-indeksatsii-pensiy-rabotayushchikh-pensionerov.html) (Федеральный закон от 08.07.2024 №173-ФЗ). Возобновление индексации будет распространено на все виды страховой пенсии, получаемой работающими пенсионерами, включая пенсии по инвалидности и по потере кормильца.

В соответствии с новыми правилами ежегодная индексация страховой пенсии работающим пенсионерам станет производиться точно так же, как и неработающим пенсионерам. Это значит, что с 1 февраля пенсию работающих пенсионеров станут повышать на уровень инфляции за прошедший год, с 1 апреля – исходя из роста доходов бюджета СФР.

Первый раз пенсии работающих пенсионеров проиндексируют на 7,3% с 1 февраля 2025 года. Причем индексация будет произведена не от суммы пенсии, которую работающий пенсионер получает, а от суммы, которую он мог бы получать, если бы был неработающим пенсионером. К примеру, если работающий пенсионер получает пенсию в размере 20 000 рублей, а не работая получал бы пенсию (с учетом всех индексаций) в размере 31 000 рублей, то индексация затронет именно сумму в 31 000 рублей. Поэтому в результате индексации ежемесячная пенсия работающего пенсионера составит 33 263 рубля (31 000 + (31 000 х 7,3%)).

**Увеличение размера пособия по беременности и родам**

С 1 января 2025 года из-за повышения МРОТ вырастет размер минимального пособия по беременности и родам. Данное пособие будет увеличено с 88 565 рублей до 103 285 рублей за 140 дней отпуска по беременности и родам.

Максимальный размер пособия по беременности и родам будет увеличен с 1 февраля 2025 года из-за повышения в 1,4 раза предельной величины базы для исчисления страховых взносов. С указанного момента максимальное пособие по беременности и родам вырастет с 565 562 рублей до 794 355 рублей за 140 дней отпуска по беременности и родам. Предельный размер пособия за один месяц отпуска составит 172 488 рублей.

Бухпросвет

* [Новые меры поддержки семей с детьми с 2025 года: выплаты до 60 000 рублей, льготная ипотека, повышение пособий и освобождение от оплаты услуг ЖКХ](https://buh.ru/articles/novye-mery-podderzhki-semey-s-detmi-s-2025-goda-vyplaty-do-60-000-rubley-lgotnaya-ipoteka-povyshenie.html)
* [Изменения с 2025 года в детских пособиях и доплатах инвалидам и пенсионерам](https://buh.ru/articles/izmeneniya-s-2025-goda-v-detskikh-posobiyakh-i-doplatakh-invalidam-i-pensioneram-.html)
* [Новые правила назначения детских пособий с 1 июня 2024 года в вопросах и ответах](https://buh.ru/articles/novye-pravila-naznacheniya-detskikh-posobiy-s-1-iyunya-2024-goda-v-voprosakh-i-otvetakh.html)

**Увеличение детских пособий**

С 1 февраля 2025 года [будут увеличены](https://buh.ru/news/sfr-opredelil-maksimalnye-i-minimalnye-razmery-dekretnykh-posobiy-na-2025-god.html) минимальный и максимальный размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет (Федеральный закон от 30.11.2024 №423-ФЗ). Минимальный размер пособия увеличится с 9 227 рублей до 9 901 рубля в месяц, а максимальный – с 49 123 рублей до 68 995 рублей в месяц.

Что касается универсального детского пособия, то оно также будет увеличено (с 1 января 2025 года) в связи с пересмотром показателей региональных прожиточных минимумов. Поскольку данный вид пособия назначается в процентном соотношении к региональному детскому прожиточному минимуму, назвать точную величину индексации пособия не представляется возможным. Но в целом, [по словам главы Минтруда](https://buh.ru/news/glava-mintruda-soobshchil-kak-vyrastet-edinoe-detskoe-posobie-v-2025-godu.html) Антона Котякова, увеличение составит порядка 15% по сравнению с 2024 годом и в среднем максимальный размер универсального детского пособия составит более 17 000 в месяц на одного ребенка.

**Повышение детских налоговых вычетов**

С 1 января 2025 года усыновителям, опекунам и попечителям детей в возрасте до 18 лет, а также детей в возрасте до 24 лет, получающих образование по очной форме обучения, [увеличат размер стандартного детского вычета](https://buh.ru/news/kak-izmenyatsya-standartnye-vychety-po-ndfl-s-2025-goda.html) по НДФЛ (Федеральный закон от 12.07.2024 №176-ФЗ). Увеличение коснется вычетов, предоставляемых на второго и последующих детей. По новым правилам размер вычета на второго ребенка будет увеличен с 1 400 до 2 800 рублей, а на третьего и каждого последующего ребенка – с 3 000 до 6 000 рублей. Размер вычета на первого ребенка останется без изменений и составит 1 400 рублей.

С 2025 года предельный размер доходов, позволяющий применять стандартный детский вычет, увеличен с 350 000 до 450 000 рублей. Кроме того, стандартный детский вычет станет предоставляться без подачи работниками соответствующих заявлений. Вычет работодатели предоставят автоматически на основании имеющихся у них сведений о детях, находящихся на обеспечении работников.

Новый год - 2025

 [Как отдыхаем и работаем на Новый год – 2025](https://buh.ru/articles/kak-otdykhaem-i-rabotaem-na-novyy-god-2025.html)

 [Когда работа становится просто мечтой: 10 главных желаний бухгалтера на 2025 год](https://buh.ru/articles/kogda-rabota-stanovitsya-prosto-mechtoy-10-glavnykh-zhelaniy-bukhgaltera-na-2025-god.html)

 [БУХ.1С – итоги 2024 года и много подарков для бухгалтеров](https://buh.ru/articles/bukh-1s-itogi-2024-goda-i-mnogo-podarkov-dlya-bukhgalterov.html)

**Новый вычет по НДФЛ**

С 1 января 2025 года [для граждан введен новый стандартный вычет по НДФЛ](https://buh.ru/news/vychet-po-ndfl-za-normy-gto-grazhdane-smogut-poluchat-ezhegodno.html) за сдачу нормативов испытаний комплекса «Готов к труду и обороне» (Федеральный закон от 12.07.2024 №176-ФЗ). Вычет составит 1 500 рублей в месяц и 18 000 рублей в год. В случае реализации права на вычет на 1 500 рублей ежемесячно можно уменьшать налогооблагаемый доход по НДФЛ. Также вычет можно применить единовременно в любом месяце текущего налогового периода. Для получения вычета работнику потребуется сдать нормативы комплекса ГТО и получить соответствующий знак отличия, пройти диспансеризацию, а также подать работодателю заявление на предоставление вычета с приложением подтверждающих документов.

В целях подтверждения сдачи норматива ГТО работник может предоставить копию удостоверения о награждении знаком отличия ГТО, копию приказа Минспорта РФ о награждении значком ГТО или копию соответствующего акта регионального органа исполнительной власти в области физкультуры и спорта. Прохождение же диспансеризации можно будет подтвердить справкой медицинской организации.

**Отгулы за работу в выходные дни**

С 1 марта 2025 года для работников организаций и ИП [изменится порядок использования](https://buh.ru/news/rabotodatelyam-ustanovili-novye-trebovanie-po-predostavleniyu-otgulov-za-rabotu-v-vykhodnye.html) отгулов, предоставляемых за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (Федеральный закон от 30.09.2024 №339-ФЗ). Поправки в ст.153 ТК РФ устанавливают правило, согласно которому дни дополнительного отдыха, предоставляемые работникам за работу в выходные или праздничные дни, должны быть использованы в течение года или присоединены к очередному отпуску за указанный период.

Если на момент увольнения дни отдыха за работу в выходные или праздники не были использованы, то по выбору работника ему за весь период работы у работодателя должны быть либо предоставлены дни отдыха с последующим увольнением либо произведена доплата за неиспользованные дни отдыха. Доплата рассчитывается как разница между оплатой работы в выходные дни в двойном размере и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

**Повышение материнского капитала**

С 1 февраля 2025 года для российских семей с детьми увеличится размер материнского капитала (Федеральный закон от 30.11.2024 №423-ФЗ). Величина материнского капитала, выплачиваемого на первого ребенка, будет равна 676 398 рублям (в 2024 году – 630 380 рублей). Величина доплаты за рождение второго ребенка с февраля 2025 году составит 217 436 рублей (в 2024 году – 202 643 рубля). Если семья не использовала материнский капитал на первого ребенка, то при рождении второго ребенка в 2025 году она сможет получить сразу 893 835 рублей (в 2024 году – 833 024 рубля).

Израсходовать материнский капитал в 2025 году можно по следующим направлениям:

* приобретение жилой недвижимости;
* формирование накопительной пенсии для матери;
* получение детьми образовательных услуг;
* приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов;
* получение ежемесячной выплаты в связи с рождением или усыновлением ребенка до достижения им возраста 3 лет;
* получение остатка средств материнского капитала в размере 10 000 рублей.

**Доплаты наставникам**

С 1 марта 2025 года работникам, выполняющим функции наставников, [гарантируют право на получение денежных доплат](https://buh.ru/news/v-tk-rf-vnesut-pravila-osushchestvleniya-doplat-nastavnikam-na-proizvodstve.html) (Федеральный закон от 09.11.2024 №381-ФЗ). Новая ст.351.8 ТК РФ понимает под наставничеством выполнение работником (на основании его письменного согласия и по поручению работодателя) работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и рабочем месте по ранее полученной профессии.

При этом за наставниками закрепляют право на получение регулярных денежных доплат, которые станут осуществляться сверх зарплаты. Размеры и порядок осуществления доплат за наставничество работодатели должны будут установить в трудовом договоре, заключенном с наставником, либо в дополнительном соглашении к такому договору.

**Доплаты к пенсиям**

С 1 января 2025 года для инвалидов и пенсионеров, достигших возраста 80 лет, [изменится порядок получения дополнительных выплат](https://buh.ru/articles/vyplaty-po-ukhodu-za-prestarelymi-i-invalidami-s-2025-goda-kto-kak-i-v-kakom-razmere-smozhet-polucha.html) к пенсиям (Федеральный закон от 08.08.2024 №313-ФЗ). Выплаты в размере 1 200 рублей, которые до этого назначали только в заявительном порядке по факту оформления лица, осуществляющего уход за инвалидом или престарелым лицом в возрасте от 80 лет и выше, по новым правилам будут заменены на доплаты к пенсиям.

Величина доплат первоначально не изменится и составит 1 200 рублей в месяц. Но назначать и выплачивать их будут в беззаявительном порядке и без оформления лица, ухаживающего за инвалидом или престарелым гражданином. Надбавку установят по факту назначения пенсии по инвалидности либо достижения пенсионером возраста 80 лет. Никакие документы пенсионерам представлять не потребуется.

Надбавку будут ежегодно индексировать на уровень официальной инфляции. Что касается лиц, осуществляющих уход за инвалидами и пенсионерами, достигшими возраста 80 лет, то за ними будет сохранена возможность учета и накопления страхового стажа и пенсионных баллов за время ухода. За один год ухода за инвалидом или престарелым лицом гражданину продолжат начислять 1,8 пенсионного балла (ч.12 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»).