**Основные изменения для кадровика с 1 марта 2025 года**

Весной начали действовать поправки к ТК РФ, в частности о наставничестве, компенсации при увольнении неиспользованных отгулов, а также о трудовых гарантиях для контрактников. Закрепили меры против просрочек по зарплате. Подробнее об этих и других новшествах в нашем обзоре.

## ****Особенности труда наставников****

ТК РФ дополнили [статьей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100010&demo=1) о регулировании наставничества. Поручить такие функции специалисту можно с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и плату за них [требуется указать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100012&demo=1) в трудовом договоре или допсоглашении.

Наставничество следует оплачивать. Вознаграждение [нужно закрепить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100015&demo=1) в трудовом договоре либо соглашении к нему.

Документ: [*Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=490070&dst=100010&demo=1)

## ****Компенсация за неиспользованные отгулы при увольнении****

Закрепили [обязанность](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=486920&dst=100011&demo=1) работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные [дни отдыха](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=721&demo=1) за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между [повышенной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=716&demo=1) и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех отгулах, не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя.

Взять день отдыха работник может [в течение года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=486920&dst=100010&demo=1) с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудникам позволили также присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

До того как изменения вступили в силу, применяли [постановление КС РФ](/legalnews/24021/).

Документ: [*Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=486920&dst=100010&demo=1)

## ****Гарантии для контрактников****

Работодатели должны [приостанавливать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482885&dst=3239&demo=1) действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. Ранее гарантия [была закреплена](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3113&demo=1) в ТК РФ с отсылкой к [норме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487135&dst=1187&demo=1), где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Аналогично изменили время предоставления [гарантий](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432078&dst=100230&demo=1) родителю с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по данному контракту.

Документ: [*Федеральный закон от 26.12.2024 N 498-ФЗ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494428&dst=100010&demo=1)

## ****Борьба с задержками зарплаты****

В ТК РФ закрепили [меры](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482506&dst=100019&demo=1) против просрочек по зарплате:

* профилактику и мониторинг;
* привлечение к ответственности за нарушение сроков выплаты;
* содействие в погашении долга по зарплате;
* проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства.

Чтобы координировать деятельность в этой сфере, [формируют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482506&dst=100025&demo=1) межведомственные комиссии субъектов РФ.

Документ: [*Федеральный закон от 08.08.2024 N 268-ФЗ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482506&dst=100018&demo=1)

## ****Аптечка первой помощи****

Заработали [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=485518&dst=100010&demo=1) к тому, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Ранее действовали только [требования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477795&dst=100012&demo=1) к их комплектации.

Среди прочего [закрепили](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=485518&dst=100019&demo=1) положение о том, что количество аптечек, а также мест для их размещения и хранения работодатель определяет исходя из среднесписочной численности организации и других параметров. При этом надо учесть мнение первичной профсоюзной организации или иного представительного органа сотрудников.

Документ: [*Приказ Минтруда России от 09.08.2024 N 398н*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=485518&dst=100010&demo=1)

## ****Кадровые изменения в финкомпаниях****

Уточнили порядок сообщения об избрании или назначении на ряд должностей. Например, с 3 до 7 рабочих дней [увеличили срок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481276&dst=100011&demo=1), в который кредитная организация должна уведомить ЦБ РФ об избрании либо освобождении члена совета директоров. Срок исчисляют со дня принятия решения.

Большинство новшеств актуально не только для кредитных, но и для иных финансовых организаций.

Документы: [*Федеральный закон от 22.07.2024 N 198-ФЗ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481276&dst=100011&demo=1); [*Указание Банка России от 19.12.2024 N 6966-У*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498521&dst=100010&demo=1)

## ****Противопоказания к отдельным видам работ****

Минздрав утвердил [перечень противопоказаний](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478408&dst=100011&demo=1) к работам, связанным с движением поездов и маневровой работой. С марта его следует использовать при проведении предварительных и периодических медосмотров [работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=24287&dst=100009&demo=1).

Так, [сахарный диабет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478408&dst=100140&demo=1) стал противопоказанием при любой степени нарушения функций, а также в случае, когда нарушения нет, но пациент на инсулинотерапии. [Ранее](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=58500&dst=100045&demo=1) при диабете 2-го типа учитывали тяжесть заболевания.

Скорректировали также [перечень](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=409057&dst=101139&demo=1) медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические медосмотры. [Поправки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=489685&dst=100006&demo=1) касаются пациентов с разными формами потери слуха. Круг тех, кто не имеет противопоказаний, стал шире.

Документы: [*Приказ Минздрава России от 06.05.2024 N 226н*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478408&dst=0&demo=1); [*Приказ Минздрава России от 02.10.2024 N 509н*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=489685&dst=0&demo=1)

## ****Аттестация железнодорожников****

Утвердили новые [порядок и сроки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=484549&dst=100011&demo=1) проведения аттестации работников железнодорожного транспорта, производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования. Прежние [правила](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=134178&dst=100009&demo=1) утратили силу.

Документ: [*Приказ Минтранса России от 31.07.2024 N 260*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=484549&dst=0&demo=1)