**Изменения в ЭДО и применение МЧД, новые обязанности для работодателей и новые формы отчетов: что ожидает организации и ИП**

**в сентябре 2024 года**

В сентябре 2024 года вступают в силу новые законы, меняются формы и форматы документов, правила и порядки работы. Бухгалтеров и предпринимателей ждут изменения в правилах работы ЭДО, оформление КЭП физлиц и МЧД, новые отчеты в службу занятости и расширение перечня товаров, подлежащих маркировке. Рассказываем об изменениях, которые ожидают нас в сентябре 2024 года.

**Изменения в ЭДО и обязательное применение МЧД**

С 1 сентября 2024 года сертификаты электронной подписи сотрудников юридических лиц и ИП перестанут считаться квалифицированными. Сотрудники, действующие по доверенности от организации (ИП), должны будут подписывать электронные документы электронной подписью физлица с применением МЧД.

С 1 сентября для каждого такого сотрудника необходимо оформить квалифицированный сертификат физического лица и МЧД, подтверждающую полномочия на подписание электронных документов от имени компании (ИП). В «новых» сертификатах электронной подписи физлица нет информации об организации, которую представляет сотрудник. Таким образом, сотрудник сможет подписывать одной подписью и документы работодателя (прикладывая МЧД), и свои личные документы.

Бухпросвет

* [ЭДО с 1 сентября 2024 года: как подписывать электронные документы, что проверяет 1С в МЧД и где взять сертификат физлица](file:///C:\Users\Shirokov_S.SOLAR\Desktop\buh.ru\%D0%9F%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8\2024-08-29%2016.47\%E2%80%A2%09https:\buh.ru\articles\edo-s-1-sentyabrya-2024-goda-kak-podpisyvat-elektronnye-dokumenty-chto-proveryaet-1s-v-mchd-i-gde-vz.html)
* [Использование машиночитаемых доверенностей в «1С:Бухгалтерии 8»](https://buh.ru/news/uchet_nalogi/154078/)
* [МЧД: что это такое, как оформить и использовать в 1С](https://buh.ru/articles/documents/153081/)
* [Проверка полномочий представителя в МЧД: зачем нужна, кто проводит и какие риски непроведения](https://buh.ru/articles/proverka-polnomochiy-predstavitelya-v-mchd-zachem-nuzhna-kto-provodit-i-kakie-riski-neprovedeniya-.html)
* [МЧД в 2024 году: есть ли риски для работников и как мошенники могут получить доступ к доверенности](https://buh.ru/articles/mchd-v-2024-godu-est-li-riski-dlya-rabotnikov-i-kak-moshenniki-mogut-poluchit-dostup-k-doverennosti.html)

В решениях «1С» работать с МЧД можно с помощью встроенного модуля 1С:ЭДО, в котором реализована комплексная проверка как самой МЧД, так и подписей представителей. В программах также [предусмотрен отчет «Сертификаты электронной подписи»,](https://buh.ru/news/kak-v-1s-proverit-aktualnost-sertifikatov-sotrudnikov-dlya-edo.html) который выводит список всех сертификатов сотрудников, используемых на предприятии. Отчет поможет провести ревизию сертификатов электронных подписей, чтобы своевременно выявить и заменить недействительные с 1 сентября 2024 года сертификаты сотрудников.

Опрос

Новые правила ЭДО с 1 сентября 2024 года

Начало формы

Готова ли ваша компания к применению КЭП сотрудников только с МЧД?

Да, мы заранее перешли на новые правила ЭДО.

Да, частично. Сертификаты ЭП с МЧД оформили пока не для всех уполномоченных сотрудников.

Нет, совсем не готова. Будем делать все в последний момент.

У нас все документы подписывает только директор.

Проголосовать

Конец формы

**Срок подачи заявлений о переходе на налоговый мониторинг**

2 сентября 2024 года [истекает срок подачи заявлений о переходе на налоговый мониторинг](https://buh.ru/news/zayavlenie-o-perekhode-na-nalogovyy-monitoring-mozhno-podat-ne-pozdnee-2-sentyabrya-.html) с 2025 года. В 2024 году заявления о переходе налоговый мониторинг могут подать компании, в отчетности которых за 2023 год одновременно выполняются следующие условия: общая сумма налогов и взносов, подлежащих уплате в бюджет - не менее 80 млн рублей; суммарный объем полученных доходов - не менее 800 млн рублей; совокупная стоимость активов на 31 декабря 2023 года - не менее 800 млн рублей. В отношении ряда категорий налогоплательщиков, перечисленных в статье 105.26 НК РФ, [суммовые критерии для перехода на налоговый мониторинг не применяются](https://buh.ru/news/biznesu-smyagchili-usloviya-dlya-perekhoda-na-nalogovyy-monitoring.html).

**Новая форма уведомления о смене руководителя и главбуха**

С 1 сентября 2024 года вступают в силу новые положения закона о государственном регулировании производства и оборота алкоголя (от 22.11.1995 №171-ФЗ), внесенные Федеральным законом от 11.03.2024 №46-ФЗ. Они устанавливают, что организации, осуществляющие производство этилового спирта, обязаны направлять в Росалкогольтабакконтроль сведения о об изменении персонального состава коллегиального органа управления (наблюдательного или иного совета), коллегиального исполнительного органа, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, главного бухгалтера. С 1 сентября 2024 года [вступает в силу форма уведомления о смене руководителя и главбуха](https://buh.ru/news/proizvoditelyam-spirta-i-alkogolya-utverdili-formu-uvedomleniya-o-smene-rukovoditelya-i-glavbukha.html), утвержденная приказом Росалкогольтабакконтроля от 10.06.2024 №234.

**Внесение адресов объектов осуществления деятельности в ЕГАИС**

С 1 сентября 2024 года вступит в силу новое требование, согласно которому программно-аппаратные средства сельскохозяйственного товаропроизводителя (за исключением организации) и ИП [должны располагаться по каждому месту осуществления деятельности](https://buh.ru/news/ip-i-selkhozproizvoditeli-dolzhny-vnesti-adresa-vsekh-svoikh-obektov-v-egais.html) (постановление Правительства РФ от 27.03.2024 №379). Соответственно, ИП и сельхозпроизводители должны внести в справочник ЕГАИС все места осуществления деятельности с указанием глобального уникального идентификатора адресного объекта в федеральной информационной адресной системе.

**Обязательное досудебное обжалование**

Правительство РФ [утвердило перечень лицензий и разрешений](https://buh.ru/news/pravitelstvo-utverdilo-perechen-litsenziy-i-razresheniy-s-obyazatelnym-dosudebnym-obzhalovaniem.html), для которых процедура досудебного обжалования станет обязательной с 1 сентября 2024 года. Новый порядок предусматривает, что заявитель может оспорить, например, отказ в выдаче лицензии, оставив соответствующую жалобу на Едином портале госуслуг. Обращение в суд возможно только после процедуры досудебного обжалования.

В утвержденный перечень включены 202 вида различного рода аттестаций, государственных регистраций, разрешений на работы и строительство, оформлений сертификатов, а также выдача прокатного удостоверения и разрешений на ввоз продукции. При этом с 1 сентября 2024 года досудебное обжалование станет обязательным для 194 из них. Остальные 8 видов перейдут на обязательное досудебное обжалование с 31 декабря 2024.

**Квоты на трудоустройство инвалидов**

С 1 сентября 2024 года вступают в силу новые правила выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов (постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 №709). Согласно новым нормам, работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, региональные власти смогут устанавливать квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% от среднесписочной численности работников (ранее – не более 3% для компаний с численностью до 100 человек). Рассчитывать численность инвалидов, подлежащих трудоустройству, работодателям теперь нужно по итогам каждого квартала (ранее – по итогам года). О выполнении квоты работодатели должны информировать органы занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Бухпросвет

* [Квоты на трудоустройство инвалидов: новые правила для работодателей с 1 сентября 2024 года](file:///C:\Users\Shirokov_S.SOLAR\Desktop\buh.ru\%D0%9F%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8\2024-08-29%2016.47\%E2%80%A2%09https:\buh.ru\articles\kvoty-na-trudoustroystvo-invalidov-novye-pravila-dlya-rabotodateley-s-1-sentyabrya-2024-goda.html)
* [Закон о занятости населения с 2024 года: что изменится для работодателей](https://buh.ru/articles/zakon-o-zanyatosti-naseleniya-s-2024-goda-chto-izmenitsya-dlya-rabotodateley-.html)

**Новые формы отчетов в службу занятости**

С 1 сентября 2024 года вступает в силу приказ Минтруда от 16.04.2024 №195н, который [утвердил новые формы предоставления работодателями обязательной информации](https://buh.ru/news/kakie-formy-otchetov-nuzhno-primenyat-pri-predstavlenii-svedeniy-v-sluzhbu-zanyatosti-v-2024-godu.html)  в государственную службу занятости. Согласно [новому закону о занятости населения](https://buh.ru/news/s-2024-goda-vstupit-v-silu-novyy-zakon-o-zanyatosti.html) (от 12.12.2023 №565-ФЗ), работодатели обязаны информировать государственную службу занятости о различных действиях и событиях в организации, влияющих на рынок труда. Все необходимые сведения должны размещаться работодателями на Единой цифровой платформе Роструда.

**Разрешительный режим продажи маркированных товаров**

С 1 сентября 2024 года для всех продавцов [начнет действовать разрешительный режим реализации](https://buh.ru/news/s-1-sentyabrya-2024-goda-dlya-prodavtsov-moloka-i-vody-nachnet-deystvovat-razreshitelnyy-rezhim-prod.html) на кассах в отношении маркированной молочной продукции и упакованной воды. С 1 мая 2024 года разрешительный режим [начал действовать в крупных торговых сетях](https://buh.ru/news/s-1-maya-v-torgovykh-setyakh-nachnet-deystvovat-razreshitelnyy-rezhim-prodazh-markirovannykh-tovarov.html) (имеющих 50 и более торговых точек) при реализации на кассах в отношении маркированной молочной продукции и упакованной воды. С 1 сентября 2024 года разрешительный режим начинает действовать при продаже молочной продукции и упакованной воды для всех категорий участников розничной торговли.

Бухпросвет

* [Регистрация в системе «Честный знак»: кто и как должен зарегистрироваться в системе мониторинга маркировки](https://buh.ru/articles/registratsiya-v-sisteme-chestnyy-znak-kto-i-kak-dolzhen-zaregistrirovatsya-v-sisteme-monitoringa-mar.html)
* [Разрешительный режим продажи маркированной продукции с 1 апреля 2024 года: кто может не применять и что ему за это будет](https://buh.ru/articles/razreshitelnyy-rezhim-prodazhi-markirovannoy-produktsii-s-1-aprelya-2024-goda-kto-mozhet-ne-primenya.html)
* [Как в 1С настроить онлайн-проверку кодов маркировки для разрешения продаж](https://buh.ru/articles/zapret-prodazhi-markiruemykh-tovarov-nastroyka-v-1s-onlayn-proverki-kodov.html)
* [Изменения в обязательной маркировке с 1 сентября 2024 года](https://buh.ru/articles/izmeneniya-v-obyazatelnoy-markirovke-s-1-sentyabrya-2024-goda-markirovka-konservov-velosipedov-bezal.html)

**Порядок оплаты сверхурочных работ**

С 1 сентября 2024 года меняется порядок оплаты сверхурочных работ. С указанной даты сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из размера зарплаты сотрудника, включая компенсационные (доплаты за работу во вредных условиях, за работу в ночное и вечернее время, за вахту и т.д.) и стимулирующие (премии) выплаты. Оплачивать сверхурочную работу за первые два часа нужно будет не менее, чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее, чем в двойном размере от величины зарплаты сотрудника с учетом всех получаемых им доплат и премий (новая редакция ч.1 ст.152 ТК РФ). Это значит, что если оклад работника составляет 17 000 рублей, а с учетом всех доплат и премий его реальная зарплата равна 45 000 рублей, то оплата за сверхурочную работу должна рассчитываться, исходя из реального заработка в 45 000 рублей.

С учетом изменений работодатели должны внести поправки в свои локальные акты, устанавливающие порядок оплаты сверхурочной работы. Но если соответствующие локальные акты предусматривают оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты, установленный новой редакцией ч.1 ст.152 ТК РФ, то [менять данные акты в части снижения экономических гарантий прав работников нельзя](https://buh.ru/news/pravilo-oplaty-sverkhurochnykh-rabot-dopolnyat-novym-trebovaniem-.html).

Бухпросвет

* [Сверхурочная работа и ее оплата: что изменится с 1 сентября 2024 года](https://buh.ru/articles/sverkhurochnaya-rabota-i-ee-oplata-chto-izmenitsya-s-1-sentyabrya-2024-goda.html)
* [Как работник может доказать, что выполнял работы сверхурочно](https://buh.ru/articles/trudovye-spory-kak-rabotnik-mozhet-dokazat-chto-vypolnyal-raboty-sverkhurochno.html)
* [Обязан ли работодатель оплачивать сверхурочные сотруднику, который задерживается по собственной инициативе](https://buh.ru/news/obyazan-li-rabotodatel-oplachivat-sverkhurochnye-sotrudniku-kotoryy-zaderzhivaetsya-po-sobstvennoy-i.html%20)

**Правила смены руководителя в ООО**

С 1 сентября 2024 года [вступят в силу новые правила смены руководителя](https://buh.ru/news/s-1-sentyabrya-izmenyatsya-pravila-smeny-rukovoditelya-v-ooo-.html) в обществах с ограниченной ответственностью. Новые положения устанавливают, что факт принятия решения об избрании нового руководителя (генерального директора) ООО нужно в обязательном порядке удостоверять у нотариуса. Нотариус будет подписывать и направлять электронное заявление о внесении изменений в ЕГРЮЛ в регистрирующий орган. До настоящего времени данные действия осуществлял новый директор организации.

**Обязанность по постановке на учет объектов НВОС IV категории**

С 1 сентября 2024 года [утратит силу обязанность по постановке на государственный учет](https://buh.ru/news/s-1-sentyabrya-biznes-osvobodyat-ot-obyazannosti-stavit-na-uchet-obekty-nvos-iv-kategorii.html) объектов НВОС IV категории. Подтверждать соответствие объекта НВОС критериям объектов IV категории в Росприроднадзоре и его территориальных органах не нужно. Также организациям и ИП с поставленными ранее на учет объектами IV категории не нужно направлять каких-либо заявлений об исключении из государственного реестра этих объектов НВОС. Территориальные органы Росприроднадзора, осуществляющие учет объектов НВОС, до конца 2024 года самостоятельно исключат учетные сведения об объектах НВОС IV категории и уведомят об этом природопользователей.