**Премирование и депремирование сотрудников с 1 сентября 2025 года: новые правила и положения**

С 1 сентября 2025 года премии сотрудникам будут начислять по новым правилам.

Законодатели внесли поправки в статью 135 ТК. В ней закрепили организационные правила для назначений премий.

Виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам надо определять в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте, например в положении о премировании.

Достаточно установить правила в одном из названных документов.

При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др.