**Рекомендации работодателям и иностранным работникам в 2024 году**

Компания Конфиденс Групп подготовила ряд рекомендаций как для работодателей, так и для иностранных работников, связанных с последними изменениями в миграционном и трудовом законодательстве РФ

**I. Документы иностранных граждан, необходимые для въезда в РФ**

Для въезда в РФ иностранным гражданам необходимы следующие документы:

- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность, признаваемый РФ в этом качестве);

- виза (для визовых иностранных граждан);

- полис медицинского страхования, ДМС или ОМС, действующий на территории РФ;

- виза временно проживающего лица (для временно проживающих на территории РФ иностранных граждан);

- вид на жительство (для постоянно проживающих в РФ иностранных граждан).

Цель въезда для визовых иностранных граждан, прибывших с целью осуществления трудовой деятельности, должна быть «работа», изменить ее, не выезжая из РФ, нельзя.

Безвизовые иностранные граждане с 14.07.2022 могут поменять цель въезда на трудовую, не выезжая из РФ, при подаче заявления на выдачу патента на работу. Подробнее в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/grazhdane-kazakhstana-moldovy-ukrainy-i-ldnr-smogut-poluchit-vnzh-bez-rvp-a-takzhe-drugie-izmeneniya/).

**II. Медицинское освидетельствование и дактилоскопическая регистрация иностранных граждан в РФ**

29 декабря 2021 года вступили в силу изменения в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ». В соответствии с изменениями, иностранные граждане, прибывающие на территорию РФ (за исключением некоторых категорий), обязаны проходить процедуры дактилоскопической регистрации и медицинского освидетельствования.

**Медицинское освидетельствование**

Иностранные граждане, прибывшие в РФ с трудовой целью, должны пройти медосвидетельствование в течение 30 дней со дня въезда в РФ.

Иностранные граждане, прибывшие в РФ без цели осуществления трудовой деятельности, должны пройти медосвидетельствование в течение 90 дней со дня въезда в РФ.

При осуществлении безвизовым иностранцем смены цели визита в РФ на трудовую в соответствии с абзацем 4 п.13 ст. 5 Закона о правовом положении иностранных граждан в РФ 115-ФЗ, медицинское освидетельствование нужно пройти в течение 30 дней с момента заключения трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ/оказание услуг.

В течение 30 календарных дней по истечении одного года со дня прохождения ими медицинского освидетельствования иностранные граждане обязаны повторно пройти медицинское освидетельствование. Исключение составляют иностранные граждане – ВКС, они должны повторно пройти медицинское освидетельствование в течение 30 дней со дня принятия решения о продлении срока действия разрешения на работу.

Подробнее про [порядок прохождения](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/protsedura-prokhozhdeniya-meditsinskogo-osvidetelstvovaniya-a-takzhe-daktiloskopicheskoy-registratsi/) и [подачи документов](https://www.confidencegroup.ru/info/news/opublikovan-poryadok-podachi-dokumentov-o-prokhozhdenii-meditsinskogo-osvidetelstvovaniya-inostranny/?sphrase_id=3764) о прохождении медосвидетельствования иностранными гражданами читайте в наших публикациях.

**Дактилоскопическая регистрация и фотографирование**

Иностранные граждане, прибывшие в РФ с целью работы, обязаны пройти процедуры дактилоскопической регистрации и фотографирования в течение 30 со дня въезда в РФ, либо при обращении с заявлением об оформлении патента или при получении разрешения на работу.

Иностранные граждане, имеющие право работать в РФ на основании патента, и прибывшие в РФ в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, при изменении цели визита в РФ пройти процедуры дактилоскопической регистрации и фотографирования при подаче заявления о выдаче патента.

Иностранные граждане, имеющие право на осуществление трудовой деятельности в РФ без разрешения на работу или патента, при смене цели визита на трудовую должны пройти процедуры дактилоскопической регистрации и фотографирования в течение 30 дней со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не позднее 90 календарных дней со дня въезда в РФ.

Подробнее с информацией о сроках и порядке прохождения медицинского освидетельствования, дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранных граждан можно ознакомиться [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/protsedura-prokhozhdeniya-meditsinskogo-osvidetelstvovaniya-a-takzhe-daktiloskopicheskoy-registratsi/).

**III. Миграционный учет**

Постановка на миграционный учет должна быть осуществлена не позднее 7 рабочих дней со дня прибытия иностранного гражданина в место пребывания.

Это необходимо делать после каждого въезда иностранного гражданина на территорию РФ. Если иностранный гражданин приезжает в новое место пребывания на территории РФ, он обязан встать на миграционный учет по месту нового пребывания в срок, не превышающий 7 рабочих дней.

26.10.2023 вступил в силу Федеральный закон от 28.04.2023 № 156-ФЗ "О внесении изменений в статьи 20 и 22 Федерального закона "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ", согласно которому в ряде случаев иностранные граждане вправе, а в некоторых обязаны самостоятельно встать на миграционный учет. Подробнее читайте в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/inostrantsy-teper-mogut-samostoyatelno-uvedomlyat-mvd-o-svoem-pribytii-v-rf/).

Для некоторых категорий иностранных граждан предусмотрены иные правила постановки на миграционный учет:

1. Высококвалифицированные специалисты и иностранные граждане, являющиеся членами семьи высококвалифицированного специалиста, освобождаются от постановки на миграционный учет по месту пребывания на срок, не превышающий 90 дней со дня их въезда на территорию РФ. В случае постановки на миграционный учет и дальнейшего передвижения по территории РФ и прибытия в новое место пребывания на срок, не превышающий 30 дней, они не обязаны вставать на учет по этому новому месту пребывания (п. 4.1 ст. 20 Закона N 109-ФЗ). Обязанность встать на миграционный учет возникает у высококвалифицированных специалистов только в течение 7 дней по истечении указанных сроков (90 дней со дня въезда в РФ и 30 дней со дня прибытия в новое место пребывания в РФ);
2. Граждане Республики Таджикистан, временно пребывающие на территории Российской Федерации, освобождаются от обязанности по постановке на учет по месту пребывания в компетентных органах Российской Федерации в течение 15 дней (статья 1 Соглашения между РФ и Республикой Таджикистан о порядке пребывания граждан Республики Таджикистан на территории РФ от 08.02.2013);
3. Граждане Республики Узбекистан, временно пребывающие на территории Российской Федерации, освобождаются от обязанности по постановке на учет по месту пребывания в компетентных органах Российской Федерации в течение 15 дней (подробнее в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/ratifitsirovano-soglashenie-o-migratsionnom-uchete-grazhdan-uzbekistana-v-techenie-15-dney-posle-vez/?sphrase_id=3768));
4. Работающие граждане стран ЕАЭС и члены их семей подлежат постановке на миграционный учет не позднее 30 календарных дней с момента въезда в РФ ([п. 6 ст. 97 Договора о ЕАЭС](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/fcf2c38d3616dbe10077fe0638a3c0583855f5cd/#:~:text=6.,30%20%D1%81%D1%83%D1%82%D0%BE%D0%BA%20%D1%81%20%D0%B4%D0%B0%D1%82%D1%8B%20%D0%B2%D1%8A%D0%B5%D0%B7%D0%B4%D0%B0.)). Для не работающих граждан стран ЕАЭС предусмотрен общий срок постановки на миграционный учет – 7 дней, за исключением граждан Армении и Киргизской Республики (см. п. 5 и 6 ниже);
5. Граждане Армении могут не вставать на миграционный учет в РФ в течение 30 дней с даты въезда (статья 1 Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Армения о порядке пребывания граждан РФ на территории Республики Армения и граждан Республики Армения на территории РФ);
6. Граждане Киргизской Республики могут не вставать на миграционный учет в РФ в течение 30 дней с даты въезда (статья 1 Соглашения между РФ и Киргизской Республикой о порядке пребывания граждан РФ на территории Киргизской Республики и граждан Киргизской Республики на территории РФ);
7. Иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, могут не вставать на учет в течение 30 дней с момента въезда в РФ. После истечения такого срока указанные иностранные граждане обязаны выполнить действия, необходимые для их постановки на учет по месту пребывания, в срок, не превышающий 7 рабочих дней (п. 4.2 ст. 20 Закона N 109-ФЗ).

1 января 2023 года Приказом [МВД РФ от 16.11.2022 № 867](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212200043?index=0&rangeSize=1) утверждена и с тех пор действует [форма уведомления о прибытии иностранного гражданина](https://www.confidencegroup.ru/download/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D1%83%D1%87%D0%B5%D1%82%20%D1%81%2001.01.2023.XLS) или лица без гражданства в место пребывания.

Иностранные граждане и лица без гражданства должны вставать на учёт по месту пребывания в месте их фактического проживания.

В случае, если постановка на учет по месту фактического проживания невозможна (например, для работников путей сообщения, работников, привлекаемых на работу вахтовым методом в малонаселенных областях, где отсутствуют адреса, или иных ситуаций, когда это невозможно – в основном речь идет о бытовках и иных временных строениях) при выборе адреса постановки иностранных граждан на миграционный учет следует руководствоваться правилом, установленным [Постановлением Конституционного суда РФ от 19 июля 2017 г. N 22-П](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_220701/), а именно – по адресу места нахождения организации-работодателя.

С ответственностью за нарушение правил регистрационного и миграционного учета вы можете ознакомиться [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/perechen-administrativnykh-pravonarusheniy-v-sfere-migratsionnogo-i-trudovogo-zakonodatelstva/).

Существует также обязанность подавать уведомления об убытии иностранного гражданина из места временного пребывания.

Обязанность подавать это уведомление существует у принимающей стороны в следующих случаях:

- при убытии иностранного гражданина из организаций (гостиницы, санатория, дома отдыха, пансионата, детского оздоровительного лагеря, туристской базы, кемпинга, оказывающей стационарную помощь медицинской организации, организации социального обслуживания, учреждения, исполняющем уголовное или административное наказание) принимающая сторона обязана направить уведомление о его убытии не позднее 12 часов рабочего дня, следующего за днем убытия иностранного гражданина.

- при убытии иностранного гражданина из места его пребывания в организации, в которой он осуществлял трудовую деятельность вахтовым методом и по адресу которой поставлен на учет по месту пребывания, уведомление об убытии должно быть подано не позднее 7 дней со дня убытия такого гражданина.

Для других случаев не предусмотрены сроки подачи уведомлений об убытии, как и ответственность за не направление такого уведомления.

Многие считают, что подавать уведомления об убытии нет необходимости, т.к. снятие с миграционного учета происходит «автоматически» при:

- постановке иностранного гражданина на учет по новому месту пребывания (за одним исключением, см. ниже);

- выезде иностранного гражданина из РФ;

- смерти иностранного гражданина либо вступления в законную силу решения суда о признании иностранного гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении его умершим;

- установлении органом миграционного учета факта фиктивной постановки на учет по месту пребывания.

При этом «автоматического» снятия с миграционного учета не происходит, если иностранный гражданин ставится на миграционный учет по новому месту пребывания по адресу гостиницы или иной организации, оказывающей гостиничные услуги, санатория, дома отдыха, пансионата, кемпинга, туристской базы, детского оздоровительного лагеря, закон разрешает не снимать его с учета по предыдущему месту пребывания (п. 1.1 ст. 23 109-ФЗ).

Поэтому, следует иметь в виду, что, если иностранный гражданин не покинет пределы РФ, не будет поставлен на учет по новому месту пребывания, или будет, но по адресу гостиничной организации, то миграционный учет по прежнему месту постановки будет считаться действующим. При этом если проверяющие органы обнаружат, что иностранный гражданин фактически не проживает в месте, указанном в уведомлении о прибытии, такой миграционный учет может быть признан фиктивным, что влечет за собой административные или уголовные риски как для самого иностранного гражданина, так и для принимающей стороны.

В связи с этим, чтобы избежать таких рисков, рекомендуем принимающей стороне направлять уведомления об убытии иностранного гражданина, если нет уверенности, что «автоматическое» снятие с миграционного учета гарантированно произойдет.

**IV. Привлечение иностранной рабочей силы**

В зависимости от страны гражданства и проживания иностранные граждане могут въезжать и пребывать в РФ на основании визы и без визы. Условия привлечения к трудовой деятельности на территории РФ визовых и безвизовых иностранцев также различаются.

**1. Условия привлечения к трудовой деятельности визовых иностранных граждан в общем порядке**

Для привлечения иностранных граждан из визовых стран в общем порядке работодателям нужно:

- получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы;

- получить квоту на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу;

- оформить иностранному гражданину разрешение на работу (далее РНР).

На случаи привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности на должности из списка должностей (профессий), которые утверждает Минтруд, требования о соблюдении квоты не распространяется. С 15 декабря 2023 действует обсуждаемый список, утвержденный Приказом Минтруда от 15.05.2023 № 459н, с ним вы можете ознакомиться в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/utverzhden-novyy-spisok-beskvotnykh-nekvotiruemykh-dolzhnosteyy/?sphrase_id=3794).

Также работодателю необходимо соблюдать допустимую долю иностранных работников, установленную на соответствующий календарный год постановлением Правительства РФ.

С допустимыми долями в различных сферах экономической деятельности и особенностями в некоторых регионах на 2024 год можно ознакомиться [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/news/pravitelstvo-rf-utverdilo-dopustimye-doli-inostrannykh-rabotnikov-v-otdelnykh-sferakh-ekonomiki-na-2024/).

Для получения разрешения на работу иностранный гражданин должен подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ. Подробнее читайте в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/osobennosti-polucheniya-sertifikatov-podtverzhdayushchikh-uroven-vladeniya-russkim-yazykom-znanie-is/).

Для подтверждения владения русским языком иностранный гражданин должен предъявить сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ или иной документ, установленный [статьей 15.1 Закона о правовом положении иностранных граждан в РФ 115-ФЗ.](https://base.garant.ru/184755/2302854e957c537fd184b3e0f622af41/)

Существуют категории иностранных граждан, для которых предусмотрено исключение, и они освобождены от обязанности подтверждать владение русским языком, подробнее читайте ниже в разделе VII «Прочие документы иностранных работников», пункт 2.

**2. Получение разрешения на работу в упрощенном порядке отдельными категориями иностранных граждан**

Существуют также ситуации упрощенного порядка получения разрешения на работу (РНР) для иностранных граждан. В упрощенном порядке РНР могут получить следующие категории иностранных граждан:

- высококвалифицированные специалисты (ВКС) – подробнее читайте в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/vysokokvalifitsirovannye-spetsialisty/razreshenie-na-rabotu-vks-ili-standartnaya-protsedura-sravnitelnyy-analiz/);

- граждане Французской Республики и Республики Корея – читайте подробнее в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/vysokokvalifitsirovannye-spetsialisty/razreshenie-na-rabotu-vks-ili-v-ramkakh-mezhpravitelstvennykh-soglasheniy-s-frantsuzskoy-i-koreyskoy/);

- иностранные граждане, направляемые для работы в расположенные на территории РФ филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях государств - членов Всемирной торговой организации (ВТО) – порядок регулируется [статьей 13.5 Закона о правовом положении иностранных граждан 115-ФЗ](https://base.garant.ru/184755/9472c487ae82b4d09f5ade4f7f856c12/).

**3. Условия привлечения к трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан в общем порядке**

Для трудоустройства безвизовых иностранных граждан работодателю не нужно получать разрешение на привлечение иностранной рабочей силы; квоту на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и оформлять иностранному гражданину РНР. Вместо этого иностранный гражданин должен иметь патент на работу.

Патент на работу представляет собой документ, позволяющий безвизовому иностранному гражданину, осуществлять трудовую деятельность по найму в организациях, у индивидуальных предпринимателей, у физических лиц и лиц, занимающихся частной практикой.

Патент выдается при условии уплаты фиксированного авансового платежа по НДФЛ за период действия патента.

Базовая сумма фиксированного платежа установлена в размере 1200 руб. и подлежит индексации на коэффициент-дефлятор, принятый на соответствующий календарный год, и коэффициент, отражающий региональные особенности рынка труда, устанавливаемый законами субъектами РФ (пункты 2 - 3 статьи 227.1 НК РФ).

Коэффициент-дефлятор устанавливается на каждый год приказом Минэкономразвития России, далее субъекты РФ устанавливают региональные коэффициенты. С подробностями о стоимости патентов в 2024 году в регионах РФ можно ознакомиться [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/news/ustanovlen-razmer-avansovykh-platezhey-za-patenty-dlya-inostrannykh-grazhdan-na-2024-god/).

Срок действия патента составляет от 1 до 12 месяцев и может неоднократно продлеваться на период от 1 месяца.  Общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более 12 месяцев со дня выдачи патента. Продление патента осуществляется посредством уплаты НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен НДФЛ в виде фиксированного авансового платежа.

Обратите внимание, что чтобы не выезжать из России, не позднее чем за 10 дней до окончания действия патента его можно переоформить.

5 мая 2020 года вступил в силу [Федеральный закон от 24.04.2020 135-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202004240032?index=0&rangeSize=1), предоставляющий возможность иностранным гражданам, работающим на основании патента, неоднократно обращаться с заявлением о переоформлении данного разрешительного документа без выезда из России.

В соответствии с пунктом 5 статьи 5 Федерального закона № 115-ФЗ срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина продлевается при выдаче иностранному гражданину патента, при продлении срока действия патента или при переоформлении патента.

При этом стоит помнить, что, хотя действующее законодательство позволяет оформить миграционный учёт на 1 год с даты выдачи патента, это не означает, что срок разрешенного пребывания такого гражданина в РФ тоже будет составлять год. В случае оснований для сокращения сроков пребывания (например, при окончании срока действия патента или аннулировании патента), иностранный гражданин обязан выехать за пределы РФ.

Просим обратить внимание, что переоформление патента является по своей сути оформлением нового патента, поэтому иностранный гражданин должен предпринять такие же действия и предоставить те же документы, что и при первичном оформлении патента.

После вступления в силу [Федерального закона от 14.07.2022 357-ФЗ](https://www.confidencegroup.ru/info/news/grazhdane-kazakhstana-moldovy-ukrainy-i-ldnr-smogut-poluchit-vnzh-bez-rvp-a-takzhe-drugie-izmeneniya/?sphrase_id=1705) появилась возможность продления срока пребывания несовершеннолетним детям, в том числе усыновленным или находящимся под опекой (попечительством) – срок пребывания детей продлевается на срок действия выданного (продленного, переоформленного) данному иностранному гражданину патента.

Безвизовый иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, может изменить цель въезда с нетрудовой на трудовую без выезда за пределы РФ, это он указывает в заявлении о выдаче патента. При выдаче такому иностранному гражданину патента целью его визита в Российскую Федерацию считается работа.

Актуальная [форма](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210200028?index=2&rangeSize=1) заявления на выдачу патента вступила в силу 31.10.2022 и действует до сих пор.

Допустимые доли иностранных работников в различных сферах экономической деятельности распространяются как на визовых, так и на безвизовых иностранных граждан. С допустимыми долями в различных сферах экономической деятельности и особенностями в некоторых регионах на 2024 год можно ознакомиться [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/news/pravitelstvo-rf-utverdilo-dopustimye-doli-inostrannykh-rabotnikov-v-otdelnykh-sferakh-ekonomiki-na-2024/).

Помимо общих ограничений на допустимые доли иностранных работников в различных сферах экономической деятельности, органы исполнительной власти субъектов РФ имеют право устанавливать на территории этих субъектов запрет на привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности на основании патента в определенных сферах деятельности.

На настоящий момент ряд регионов уже введен запрет на трудоустройство иностранных граждан с патентами на 2024 год, подробнее читайте в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/v-ryade-regionov-vveden-zapret-na-rabotu-inostrannykh-grazhdan-po-patentam/).

Для уточнения актуальной информации по действующим в разных субъектах запретам обращайтесь к консультантам Конфиденс Групп.

Для получения патента иностранный гражданин должен подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ. Подробнее читайте в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/osobennosti-polucheniya-sertifikatov-podtverzhdayushchikh-uroven-vladeniya-russkim-yazykom-znanie-is/).

Для подтверждения владения русским языком иностранный гражданин должен предъявить сертификат о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ или иной документ, установленный [статьей 15.1 Закона о правовом положении иностранных граждан в РФ 115-ФЗ.](https://base.garant.ru/184755/2302854e957c537fd184b3e0f622af41/)

Существуют категории иностранных граждан, для которых предусмотрено исключение, и они освобождены от обязанности подтверждать владение русским языком, подробнее читайте ниже в разделе VII «Прочие документы иностранных работников», пункт 2.

С 7 января 2024 года иностранец в течение 2 месяцев после выдачи патента обязан направить в МВД уведомление об осуществлении им трудовой деятельности (п. 7 ст. 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г.) вне зависимости, работает он на юридическое лицо или на частное лицо.

Установленную форму уведомления смотрите в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/opublikovana-forma-uvedomleniya-mvd-o-rabote-v-rf-na-osnovanii-patenta/).

**4. Иностранные граждане, имеющие право осуществлять трудовую деятельность в РФ без разрешительных документов (РНР и патента)**

Ряд категорий иностранных граждан вправе осуществлять трудовую деятельность на территории РФ оформления разрешительных документов (РНР или патента), а именно:

- категории иностранных граждан, перечисленные в [пункте 4 статьи 13 Закона о правовом положении иностранных граждан в РФ 115-ФЗ](https://base.garant.ru/184755/4d6cc5b8235f826b2c67847b967f8695/) (например, имеющие РВП или ВНЖ, преподаватели, студенты, IT специалисты, сотрудники иностранных производителей или поставщиков, поставленного в РФ технического оборудования, выполняющие монтажные и шефмонтажные работы, и другие)

- граждане государств – членов ЕАЭС (согласно договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г.);

- граждане Украины (на основании Указа Президента РФ от 27.08.2023 № 585 – подробнее в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/grazhdane-ldnr-i-ukrainy-teper-smogut-prebyvat-v-rf-bez-ogranicheniya-srokov-i-rabotat-bez-patenta-i/?sphrase_id=3800)).

**V. Документы, необходимые для трудоустройства иностранных граждан на территории РФ**

Помимо документов, предоставляемых работником при приеме на работу в стандартном порядку в соответствии со ст. 65 ТК РФ, иностранный гражданин должен представить работодателю документы, установленные [ст. 327.3 ТК РФ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/5d100656165589294a38fbb4af6ff49dbd9e958a/).

Ниже приводим список документов, необходимых для трудоустройства иностранных граждан:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование документа | Условия и требования |
| Паспорт | Паспорт должен содержать не менее 3-х чистых страниц.  Срок действия паспорта должен заканчиваться не ранее чем через 1,5 года со дня подачи заявления об оформлении разрешения на работу, и не ранее чем через 1 год со дня подачи заявления на выдачу патента.  Нужно учитывать, что для оформления приглашений и визы на сроки, превышающие необходимые для оформления разрешительных документов, могут потребоваться большие сроки действия паспорта. |
| Миграционная карта | Должна содержать корректные сведения, цель поездки в которой указана как «РАБОТА» (для визовых иностранных граждан). |
| Один из документов, дающих право на осуществление трудовой деятельности в РФ: | |
| - разрешение на работу | Может работать только по профессии, указанной в РНР, и только в субъекте РФ, где оно выдано, и только у того работодателя, который указан в РНР.  В случае выполнения работ по профессиям и должностям, установленным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.07.2010 N 564н, может направляться в командировки в другие регионы. |
| - патент (+ все чеки об оплате авансового платежа НДФЛ) | Может работать только по профессии, указанной в патенте (если профессия там указана), и только в субъекте РФ, где он выдан. |
| - РВП | Может работать только в субъекте РФ, где выдано РВП. |
| - ВНЖ | Может работать на всей территории РФ. |
| Документ о постановке на миграционный учет | При наличии |
| Полис ДМС или договор с медицинской организацией на оказание медицинских услуг | Только для ВКС   При этом обеспечение гарантией оказания медицинской помощи иностранному гражданину на территории РФ является обязанностью работодателя. |

С 7 января 2024 года иностранец в течение 2 месяцев после выдачи патента обязан направить в МВД уведомление об осуществлении им трудовой деятельности (п. 7 ст. 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 г.) вне зависимости, работает он на юридическое лицо или на физическое лицо.

Установленную форму уведомления смотрите в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/opublikovana-forma-uvedomleniya-mvd-o-rabote-v-rf-na-osnovanii-patenta/).

Законом не устанавливается обязанность работодателя или заказчика работ/услуг проверять факт направления такого уведомления, однако при приеме на работу иностранного гражданина на основании патента рекомендуется это делать, так как если такое уведомление не было направлено своевременно, патент мог быть аннулирован.

**VI. Особенности заключения и расторжения трудовых договоров и гражданско-правовых (ГПХ) договоров в отношении иностранных работников**

В соответствии с положениями [абз. 14 статьи 2 115-ФЗ](https://base.garant.ru/184755/741609f9002bd54a24e5c49cb5af953b/" \t "_blank) трудовая деятельность иностранного гражданина – это работа иностранного гражданина в Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

**Трудовой договор с иностранным работником**

Трудовой договор с иностранным работником заключается в соответствии с ТК РФ.

Трудовой договор с иностранным работником должен быть заключен на неопределенный срок, за исключением случаев, перечисленных в [ст. 59 ТК РФ](https://base.garant.ru/12125268/cfd6802f4ab1cd4e025322c20eb55836/#friends).

Сведения, которые должны быть включены в ТД, указаны в [57 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/2debf15d9e8f632d1a9626d60877f94e84c1cb7c/) + дополнительные требования для включения ТД с иностранцем указаны в [ст. 327.2 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ceaf4d32098b717c0452e6ab47b64a06c5549417/), а именно:

1. для временно пребывающих в РФ иностранных граждан (лица, прибывшие в РФ в визовом или безвизовом порядке, не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание):

* о разрешении на работу или патенте, за исключением случаев, установленных федеральными законами, [указами Президента РФ](https://www.confidencegroup.ru/info/news/grazhdane-ldnr-i-ukrainy-teper-smogut-prebyvat-v-rf-bez-ogranicheniya-srokov-i-rabotat-bez-patenta-i/?sphrase_id=1919) или международными договорами РФ;
* в отношении высококвалифицированных специалистов (ВКС) в трудовой договор необходимо включить указание на реквизиты либо договора (полиса) добровольного медицинского страхования; либо договора о предоставлении работнику платных медицинских услуг, заключенного работодателем с медицинской организацией.

2. для временно проживающих в РФ иностранных граждан (лицо, получившее разрешение на временное проживание) информацию о разрешении на временное проживание в РФ, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ;

3. для постоянно проживающих в РФ иностранных граждан (лицо, получившее вид на жительство) информацию о виде на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ.

При изменении обязательных сведений и условий договора необходимо вносить актуальные сведения в договор путем заключения дополнительных соглашений, т.к. информация содержащаяся в трудовом договоре имеет важное значение для оформления и переоформления миграционных документов.

**Гражданско-правовой договор с иностранным работником**

Гражданско-правовой договор с иностранным работником должен содержать:

- наименование и реквизиты сторон договора - заказчика и исполнителя (подрядчика);

- предмет договора (работы или услуги, которые должны быть выполнены или оказаны);

- область выполнения работ или предоставления услуг (по заданию заказчика), срок (начало и конец), условия выполнения работ/оказания услуг и т.д.;

- размер вознаграждения или порядок его расчета;

- права, обязанности и ответственность заказчика и исполнителя (подрядчика);

- регламент разрешения споров;

- основания для прекращения договора.

Несмотря на то, то действующее законодательство и иные НПА не устанавливают таких требований, сотрудники МВД требуют, чтобы в трудовой договор с иностранным гражданином также были включены сведения о разрешительных документах (разрешении на работу, патенте, иных основаниях для осуществления трудовой деятельности в РФ).

Подробнее об особенностях трудового и гражданско-правового договора с иностранными гражданами читайте в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/osobennosti-trudovogo-i-grazhdansko-pravovogo-dogovora-s-vysokokvalifitsirovannymi-spetsialistami/).

**Особенности отстранения иностранных работников от работы и не допущения их к работе**

Работодатель обязан отстранить (не допускать к работе) иностранных работников в следующих случаях:

* приостановление действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников
* окончания срока действия на территории РФ договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг – в отношении временно пребывающего в РФ иностранного гражданина – высококвалифицированного специалиста;
* окончания срока действия разрешения на работу или патента;
* окончания срока действия разрешения на временное проживание в РФ;
* окончания срока действия вида на жительство в РФ.

Основания для расторжения трудового договора с иностранным гражданином, помимо общих, изложены в статье [327.6 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/6e689e9c8d42380c23e33bfcd8b11f87a741b964/).

Подробнее об особенностях прекращения трудовых отношений с иностранными работниками читайте в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/osobennosti-prekrashcheniya-trudovykh-otnosheniy-s-inostrannymi-rabotnikami-v-tom-chisle-po-otdelnym/).

Более подробная информация о регулировании рынка труда иностранных работников в РФ и кадровом учете доступна [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/obnovlyennyy-poryadok-regulirovaniya-rynka-truda-inostrannykh-rabotnikov/).

**VII. Прочие документы иностранных работников**

**1. Полис ДМС, ОМС**

Из перечня документов, предъявляемых иностранным гражданином при приеме на работу, исключен договор (полис) ДМС ([Федеральный закон от 14.07.2022 N 240-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ"](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207140010)), подробнее читайте в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/vremenno-prebyvayushchim-v-rf-inostrantsam-bolshe-ne-nuzhno-oformlyat-polis-dms/?sphrase_id=3806).

Однако обязанность оформить полис ДМС или заключить договор с медицинской организацией остается для работодателей иностранных граждан – высококвалифицированных специалистов (ВКС) и неработающих членов их семей. При этом формулировки в заключенных с ВКС трудовых и гражданско-правовых договоров должны соответствовать положениям п. 14 ст. 13.2 Федерального закона 115-ФЗ (они должны обеспечивать получение первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи).

Обращаем ваше внимание, что иметь полис медицинского страхования, добровольного или обязательного, либо договор с медицинской организацией в отношении самого иностранного гражданина остается – в соответствии с п. 5.1 ст. 5 Закона 115-ФЗ, вступившего в силу 14.07.2022. Временно пребывающий в РФ иностранный гражданин обязан иметь действующий на территории РФ договор (полис) ДМС, заключенный со страховой организацией или с иностранной страховой организацией, имеющими право в соответствии со страховым законодательством на осуществление в РФ добровольного медицинского страхования, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность, либо полис ОМС в соответствии с требованиями законодательства РФ об обязательном медицинском страховании.

При желании работодатели могут обеспечивать иностранным работникам платную медицинскую помощь. Требования к форме и содержанию полисов ДМС иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации с целью осуществления ими трудовой деятельности, устанавливаются [Указанием Банка России от 11.10.2021№ 5974-У](https://base.garant.ru/403097934/#friends).

Полис ДМС может быть оформлен в электронном виде. В этом случае к нему не применяются требования и условия изготовления защищенной от подделок полиграфической продукции, утвержденные [Приказом Министерства финансов РФ от 29.09.2020 № 217н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202011170002) (это приказ действует до 31.12.2026 года).

С 01.04.2022 года ДМС, оформленный для трудовых мигрантов, должен действовать на всей территории РФ.

С 01.01.2023 вступили в силу положения [статьи 12 Федерального закона от 14 июля 2022 года N 237-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207140048), которыми в число лиц, застрахованных по обязательному медицинскому страхованию (ОМС) в РФ, включаются также временно пребывающие и осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства (за рядом исключений).

Право на получение временно пребывающим иностранным гражданином медицинской помощи по ОМС на территории РФ возникает, если:

- временно пребывающий иностранный гражданин или лицо без гражданства осуществляет трудовую деятельность на территории РФ (за исключением высококвалифицированных специалистов, а также иностранных граждан, осуществляющих в Российской Федерации трудовую деятельность в соответствии со статьей 13.5 Федерального закона от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ)

- его работодатель уплачивал за него страховые взносы на ОМС в течение не менее трех лет.

Застрахованными по ОМС становятся также временно и постоянно проживающие на территории РФ высококвалифицированные специалисты (ВКС) и временно пребывающие иностранные граждане, осуществляющие трудовую деятельность на территории РФ, за таких граждан их работодатели (заказчики) также обязаны будут вносить взносы в ФФОМС ([Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ"](https://www.confidencegroup.ru/info/news/vremenno-prebyvayushchim-v-rf-inostrantsam-bolshe-ne-nuzhno-oformlyat-polis-dms/?sphrase_id=1918)). Но помощь по ОМС такие граждане также смогут получать только через 3 года внесения за них взносов.

Таким образом, воспользоваться медицинской помощью по ОМС временно пребывающие иностранные граждане смогут не ранее 2026 года.

**2. Сертификаты на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ**

Иностранные граждане обязаны подтверждать владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ при получении разрешения на работу, патента, разрешения на временное проживание, вида на жительство. Подробнее о сертификатах и процедуре их получении читайте в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/osobennosti-polucheniya-sertifikatov-podtverzhdayushchikh-uroven-vladeniya-russkim-yazykom-znanie-is/).

От подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства РФ при подаче заявления о выдаче разрешения на работу освобождаются следующие категории иностранных граждан:

- высококвалифицированные специалисты и члены их семей;

- журналисты, работающие в СМИ, учрежденных специально для распространения массовой информации на иностранных языках;

- недееспособные иностранцы или иностранцы с ограниченной дееспособностью;

- иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в РФ;

- выпускники российских вузов и училищ после 01.09.1991;

- выпускники советских школ с образованием не ниже 8 классов до 01.09.1991;

- иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство в связи с признанием носителями русского языка в соответствии со статьей 33.1 Федерального закона от 31 мая 2002 года N 62-ФЗ "О гражданстве Российской Федерации";

- иностранные граждане, являющиеся гражданами Союзного государства, образованного РФ и Республикой Беларусь;

- иностранные граждане, обратившиеся с заявлением о выдаче вида на жительство, имеющие родителя (усыновителя, опекуна, попечителя), сына или дочь, состоящих в гражданстве Российской Федерации и постоянно проживающих в Российской Федерации;

- граждане Украины (с 14.07.2022 г.);

- иностранные граждане, заключившие в период проведения СВО контракт о прохождении военной службы в ВС РФ или воинских формированиях на срок один год и члены его семьи, в том числе в случае гибели (смерти) военнослужащего.

**VIII. Место работы иностранных граждан**

Осуществление трудовой деятельности и пребывания иностранного гражданина должно происходить только в регионах, указанных в разрешительных документах.

Иностранные сотрудники не должны направляться в командировки в другие регионы РФ, если это не предусмотрено трудовым договором или недопустимо в их статусе. Подробнее про направление иностранных сотрудников в командировки читайте в нашей [статье](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/osobennosti-napravleniya-inostrannykh-grazhdan-v-komandirovki/?sphrase_id=3927).

Работодателем может выступать только то юридическое лицо, которое указано в разрешении на работу.

**IX. Уведомления государственных органов, касающиеся трудоустройства иностранных граждан**

Работодатели обязаны подавать уведомления в ГУ МВД о заключении и расторжении (прекращении) трудового договора для всех иностранных граждан. Это означает, что в данную категорию входят как высококвалифицированные специалисты (ВКС), так и граждане [Республики Беларусь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/nuzhno-li-uvedomlyat-mvd-o-nayme-grazhdan-respubliki-belarus/), Казахстана, Армении, Киргизии, а также иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство в РФ.

Более подробно с перечнем уведомлений, которые должен направлять работодатель или заказчик, можно ознакомиться [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/tablitsa-po-uvedomleniyam-po-inostrannym-grazhdanam/).

**Внесение изменений в сведения, содержащиеся в данных об иностранном гражданине в различных документах**

**1. В разрешении на работу и патенте**

Работник в случае изменения фамилии, имени или отчества (последнее – при наличии такового) либо реквизитов документа, удостоверяющего его/её личность, должен обратиться в ГУ МВД по вопросам миграции для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу и патенте.

Закон устанавливает порядок обращения иностранного гражданина в подразделения УВМ ГУ МВД при смене паспорта:

- 7 рабочих дней с даты въезда в Россию с новым паспортом в случае, если документ был выдан за границей (например, иностранный работник получил новый паспорт в уполномоченном органе на территории своей страны либо в консульстве своей страны, расположенном в третьей стране);

- 7 рабочих дней с даты выдачи нового паспорта в случае, если документ был выдан в России соответствующим консульством.

Если изменения паспортных данных произошли за рубежом, то иностранный работник обязан обратиться в ГУ МВД по вопросам миграции в течение 7 (семи) рабочих дней после въезда в Россию. Если же изменения паспортных данных произошли на территории России, то иностранный работник обязан обратиться в ГУ МВД по вопросам миграции в течение 7 (семи) рабочих дней с момента выдачи соответствующих документов.

В случае изменения должности иностранного работника также необходимо внесение изменений в РНР или патент (получение РНР или патента с новыми сведениями). Это необходимо сделать до назначения работника на новую должность и оформления кадровых документов.

**2. В документах о временном и постоянном проживании в РФ (РВП, ВНЖ)**

Иностранные граждане, пребывающие в РФ на основании РВП либо ВНЖ, также обязаны вносить изменения в разрешительные документы в связи со сменой паспортных данных.

При этом в случае изменения персональных данных (фамилии и/или имени, отчества, даты и (или) места рождения, гражданства, пола) обратиться с заявлением о замене РВП и ВНЖ иностранный гражданин должен не позднее 10 дней после получения документа, удостоверяющего личность, с новыми данными.

В случае смены паспорта у руководителя организации - иностранного гражданина он должен обратиться в налоговый орган для внесения изменений в ЕГРЮЛ. Также руководителям филиалов и представительств и другим иностранным сотрудникам данных организационно-правовых форм необходимо в уведомительном порядке сообщить в Торгово-промышленную палату данные о получении нового паспорта для внесения в информационную базу сведений о новом паспорте.

Подробнее про порядок внесения изменений в документы иностранных граждан читайте в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/poryadok-vneseniya-izmeneniy-pasportnykh-dannykh-v-razreshitelnye-dokumenty-inostrannykh-grazhdan/?sphrase_id=3928).

Напоминаем вам, что иностранный гражданин несет ответственность в соответствии с пунктом 4 статьей 18.10 Кодекса об административных правонарушениях за нарушение срока внесения изменений в (РНР и патент). Сумма штрафа за такое нарушение составляет от 4 до 5 тысяч рублей.

**3. Извещение органов, осуществляющих миграционный учет при изменении сведений об иностранном гражданине**

В случае, если меняются вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, ФИО, дата и место рождения, пол, гражданство, профессия, сведения о законных представителях иностранного гражданина, его принимающая сторона или в предусмотренных законом случаях сам иностранный гражданин обязаны в течение 3 рабочих дней сообщить об этом в территориальный орган МВД РФ непосредственно лично или в электронной форме, либо через МФЦ, предоставив подтверждающие изменение сведений документы.

**X. Взносы, вносимые работодателем за иностранных работников, и система индивидуального (персонифицированного) учета**

**Взносы за иностранных работников**

С 1 января 2023 года ПФР и ФСС с 01.01.2023 объединены в единый Социальный фонд России — СФР (Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ). Объединение фондов повлекло за собой введение единого тарифа страховых взносов, установление единого круга застрахованных лиц и единой предельной и облагаемой базы по страховым взносам.

Также иностранные граждане, работающие по гражданско-правовым договорам на выполнение работ (оказание услуг), с 1 января 2023 года также подлежат страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а значит за них также необходимо будет уплачивать страховые взносы ([Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207140048) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Временно пребывающие иностранцы, за исключением ВКС и неработающих членов их семей, также вошли в число лиц, застрахованных по ОМС, работодатели должны перечислять за них соответствующие отчисления в Единый фонд.

Компания Конфиденс Групп предлагает ознакомиться со сравнительной таблицей размеров отчислений в Единый фонд по иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность на территории РФ. Информация доступна [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/otchisleniya-v-edinyy-fond-v-otnoshenii-inostrannykh-grazhdan-osushchestvlyayushchikh-trudovuyu-deya/).

Система индивидуального (персонифицированного) учета

В соответствии с [Федеральным законом от 01.04.2019 г. N 48-ФЗ в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования"](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=321535&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.8646879393045814#ImEuTTToptnfV1D13) внесены изменения, на основании которых все работодатели обязаны провести регистрацию индивидуального лицевого счёта в системе индивидуального (персонифицированного) учёта для всех своих работников, включая иностранных.

Регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета подлежат граждане РФ, временно пребывающие на территории РФ иностранные граждане, а также постоянно или временно проживающие в РФ иностранные граждане и лица без гражданства.

Кроме того, временно пребывающие высококвалифицированные специалисты могут быть зарегистрированы в системе индивидуального (персонифицированного) учета для возможности их доступа к электронным сервисам, предоставляющим государственные и муниципальные услуги без последующего учёта пенсионных прав. Однако отчисления на них в Социальный фонд России не производятся.

Регистрация в системе индивидуального (персонифицированного) учета для высококвалифицированных специалистов становится обязательной в случае заключения трудового договора, так как с  1 апреля 2019 года, в соответствии с обновленной [ст. 65 Трудового кодекса РФ](https://base.garant.ru/12125268/d4d1c020f5ac1ff694cd399cf1a90fc2/), для заключения трудового договора все лица, поступающее на работу, в том числе высококвалифицированные специалисты, обязаны предоставить работодателю подтверждение их регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета. На оформление иностранных специалистов путем заключение гражданско-правового договора выполнения работ/оказания услуг это требование не распространяется.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Социального фонда России сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

01.01.2023 вступил в силу [Федеральный закон от 28.12.2022 №567-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212280016)"О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования", по которому иностранные граждане и лица без гражданства смогут открывать счет персонифицированного учета на основании сведений, поступающих в орган фонда из федеральной государственной информационной системы ЕСИА (Госуслуги).

**XI. Особенности подачи и получения документов, касающихся иностранных граждан, в учреждения МВД РФ и иные проблемы**

Обращаем ваше внимание на ряд проблем, которые могут возникнуть при оформлении на работу иностранных граждан, подачей и получением различных связанных с этим документов.

**1. Требование присутствия руководителя компании работодателя при подаче документов**

Компания Конфиденс Групп сообщает, что в настоящее время УВМ ГУ МВД РФ по г. Москве и Московской области вызывает руководителей всех организаций, которые подают документы на оформление различных документов иностранных граждан, для собеседования у начальника отдела оформления приглашений, виз и миграционного учёта иностранных граждан (хотя это неправомерно, и может осуществляться представителем по доверенности). А именно:

- на оформление приглашений, постановка на учет компании как приглашающей стороны;

- на подачу документов для оформления разрешения на работу для иностранного гражданина ВКС.

Конфиденс Групп подавала многочисленные запросы в МВД с просьбой разъяснить обоснованность таких требований, получив в итоге ответ, что подобные требования действующими НПА законодательно не обоснованы.

Также в УВМ ГУ МВД РФ по Московской области при обращении за оформлением разрешения на работу для ВКС иногда просят предъявить копию диплома иностранного работника ВКС (хотя это не обосновано).

**2. В Московской области большие сложности с подачей документов на оформление приглашений на многократные деловые визы**

МВД принимают документы только на однократные краткосрочные деловые визы. С оформлением приглашений на многократные наблюдаются большие сложности даже в тех случаях, когда иностранные граждане уже въезжали на основании краткосрочных виз.

**3. В Москве есть свои особенности в порядке подачи документов на приглашения на многократную визу**

В Москве не принимают документы на оформление приглашения на многократную визу, если иностранный гражданин не погасил корректно хотя бы одну визу по приглашению той же самой приглашающей стороны. Если иностранный гражданин приезжал по краткосрочной визе по приглашению другой приглашающей стороны, нужно предъявить доказательство, что эти приглашающие стороны связаны (аффилированы).

**4. В Московской области документы принимаются от представителя по доверенности только если он является сотрудником компании**

В Московской области МВД не принимают документы на приглашение от представителей принимающей стороны по доверенности, если он не является сотрудником компании – приглашающей стороны. Также часто и необоснованно вызывают руководителей приглашающей стороны на подачу документов и перед готовностью приглашений, при этом оформление приглашений может быть приостановлено до осуществления визита в МВД руководителем приглашающей компании.

**5. МВД в Москве и Московской области не принимает уведомления о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами на бумажном носителе**

МВД в Москве и Московской области перестали принимать уведомления о заключении трудовых договоров с иностранцами на бумажном носителе, предлагая направлять такие уведомления через Госуслуги. Подробнее читайте в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/mvd-ne-prinimayut-uvedomleniya-o-zaklyuchenii-trudovykh-dogovorov-s-inostrantsami-na-bumazhnom-nosit/).

**6. МВД в Московской области с 01.11.2023 не принимают уведомления о прибытии иностранных граждан от ИП и юридических лиц, отправляя их в ПВС в Одинцово**

Также в сети на официальных сайтах территориальных подразделений МВД появились сообщения, что органы МВД в Московской области с 01.11.2023 не принимают уведомления о прибытии иностранных граждан от ИП и юридических лиц, предлагая им подавать эти уведомления в ММЦ «Одинцово». Читайте подробнее в нашей [новости](https://www.confidencegroup.ru/info/news/v-moskovskoy-oblasti-uvedomleniya-o-postanovke-na-migratsionnyy-uchet-ot-yuridicheskikh-lits-i-ip-pr/).

**7. Участились случаи отказов в приеме документов на приглашения для оформления виз для иностранных граждан некоторых стран.**

Конфиденс Групп столкнулись с ситуацией, что документы на приглашения для оформления виз не принимаются сотрудниками МВД без указания причин, если заявители-иностранные граждане имеют гражданство следующих стран:

·         Сирия;

·         Сомали;

·         Йемен;

·         Египет;

·         Ливия;

·         Эфиопия;

·         Ирак.

**XII. Регулирование заемного труда в РФ**

Закон от 5 мая 2014 г. № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», вступивший в силу с 01.01.2016, запрещает применение заемного труда. Указанный документ ввел в Трудовой Кодекс РФ новую статью 56.1, в которой устанавливается упомянутый запрет. В ней также содержится определение заемного труда. Под ним подразумевается работа, которую выполняет сотрудник по распоряжению своего работодателя под контролем и управлением лица (юридического либо физического), не являющегося прямым работодателем указанного специалиста. Закон вводит запрет на подобные услуги.

Деятельностью по предоставлению труда работников имеют право заниматься только 2 категории юридических лиц:

1. Частные агентства занятости – юридические лица, зарегистрированные на территории РФ и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности;

2. Другие юридические лица, в том числе иностранные юридические лица и их аффилированные лица (за исключением физических лиц), в случаях, если работники с их согласия направляются временно к:

* юридическому лицу, являющемуся аффилированным лицом по отношению к направляющей стороне;
* юридическому лицу, являющемуся акционерным обществом, если направляющая сторона является стороной акционерного соглашения об осуществлении прав, удостоверенных акциями такого акционерного общества;
* юридическому лицу, являющемуся стороной акционерного соглашения с направляющей стороной.

Более подробно с информацией о регулировании заемного труда в РФ можно ознакомиться [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/zaemnyy-trud-v-rossii-2019-g/).

**XIII. Ответственность за правонарушения в сфере миграции**

Ответственность за правонарушения в сфере миграции предусмотрена в главе 18 КоАП РФ.

Обращаем внимание на то, что ответственность иностранного гражданина за нарушения правил миграционного учёта предусмотрена в ст. 18.8 КоАП РФ, а ответственность приглашающей или принимающей стороны предусмотрена в ст. 18.9 КоАП РФ.

Перечень правонарушений и их характеристика со ссылками на статьи КоАП РФ доступны [здесь](https://www.confidencegroup.ru/info/articles/migratsionnye-uslugi/perechen-administrativnykh-pravonarusheniy-v-sfere-migratsionnogo-i-trudovogo-zakonodatelstva/).

В апреле 2022 года вступили в силу изменения КоАП РФ, согласно которым теперь если при проведении контрольного мероприятия выявлено два и более нарушения, ответственность за которое предусмотрено одной статьей, назначается наказание за совершение одного нарушения; а если два и более нарушения предусмотрены двумя и более статьями КоАП – назначается наказание за одно нарушение, за которое предусмотрено более строгое наказание. Раньше назначалось отдельное наказание за каждое нарушение.

Мы направили запрос на разъяснение в МВД касательно того, действует ли при этом примечание к статье 18.15 КоАП, касающееся назначения наказания за каждого иностранного работника отдельно, и получили ответ, что в случае выявления нарушения в ходе проверки наказания не суммируются, а при проведении мероприятий полицией – суммируются. Однако, обращаем ваше внимание, что нам известны случаи, когда предписания выдаются в порядке, как в них указывается, «деятельности по мониторингу», входящего в число полномочий полиции, и таким образом запрет на суммирование обходится.

**XIV. Действующие в настоящий момент формы уведомлений и заявлений**

[Форма заявления иностранного гражданина о регистрации по месту жительства](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%97%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D1%83%20%D0%B6%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0.pdf)

[Форма уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B1%D1%8B%D1%82%D0%B8%D0%B8.pdf)

[Форма отметки о регистрации иностранного гражданина по месту жительства](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202102120038?index=92)

[Форма отметки о снятии иностранного гражданина с регистрации по месту жительства](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202102120038?index=93)

[Форма отметки о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учёт по месту пребывания](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202102120038?index=94)

[Форма отметки о подтверждении выполнения принимающей стороной и иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учёт по месту пребывания, проставляемой многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202102120038?index=95)

[Форма](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202311140021?index=2)[ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%A5%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%20%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%B6%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B5%D0%B3%D0%BE%20%D0%B2%20%D0%BA%D0%B0%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%20%D0%92%D0%9A%D0%A1.pdf)

[Форма уведомления о трудоустройстве иностранного гражданина организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D1%83%D1%81%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%20%D0%98%D0%93%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B5%D0%B9.pdf)

[Форма ходатайства работодателя, заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного специалиста](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%A5%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE%20%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%92%D0%9A%D0%A1.pdf)

[Форма уведомления об исполнении работодателями и](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%B7%D0%B0%D1%80%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B5%20%D0%92%D0%9A%D0%A1.pdf)[заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы иностранному гражданину (лицу без гражданства) - ВКС](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202010190050?index=16)

[Форма заявления о выдаче разрешения на работу](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%97%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%20%D0%BE%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%83.pdf)

[Форма заявления о продлении разрешения на работу](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%97%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D1%81%D1%80%D0%BE%D0%BA%D0%B0%20%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D1%8F%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%83.pdf)

[Форма заявления о выдаче дубликата разрешения на работу](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%97%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%B2%D1%8B%D0%B4%D0%B0%D1%87%D0%B5%20%D0%B4%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B5%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%BD%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%83.pdf)

[Форма заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%97%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9.pdf)

[Форма заявления об оформлении патента](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210200028?index=3)

[Форма уведомления об осуществлении трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, получившим патент](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202310030020?index=2)

[Форма уведомления о трудоустройстве иностранного гражданина организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202010190050?index=6)

[Форма визовой анкеты](https://legallabor.ru/obraztsy-i-blanki-dokumentov/130-vizovaya-anketa)

[Форма уведомления о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства)](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%A2%D0%94.pdf)

[Форма уведомления о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства)](https://www.confidencegroup.ru/upload/%D0%A3%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%A2%D0%94.pdf)

За дополнительной информацией обращайтесь к консультантам компании Конфиденс Групп.

*\* Тексты рассылки являются объектом интеллектуальной собственности компании Конфиденс Групп и охраняются частью четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации от 18.12.2006 N 230-ФЗ (ред. от 23. 07. 2013). Полное или частичное копирование, воспроизведение, тиражирование, каким-либо способом, в том числе и в электронном виде, не допускается.*