Ввели компенсацию при увольнении за неиспользованные отгулы

По ст. 153 ТК РФ работник, отработавший в выходной или праздник, имеет право выбрать двойную оплату за такой день или одинарную оплату и отгул. Раньше была неопределенность, как действовать работодателю, если работник не использовал отгул и уволился. Работодатели отгулы не компенсировали.

С 1 марта 2025 года неопределенность устранена — в статью 153 Трудового кодекса внесли изменения во исполнение Постановления Конституционного суда от 06.12.2023 № 56-П.

**Что делать.** Предоставлять отгул в течение года либо доплачивать до двойной оплаты при увольнении.

Согласно новой редакции ст. 153 ТК РФ работник имеет право получить отгул в течение года с момента работы в выходной или праздник. Если он это право не реализовал, тогда отгул предоставлять не нужно. Но при увольнении работнику нужно выплатить разницу между полагавшейся ему двойной оплатой и фактически выплаченной одинарной оплатой.

**Автоматический расчет зарплаты любой сложности**

Узнать, как подключить Saby