**Вырос размер МРОТ — время пересмотреть уровни зарплат**

По закону работодатели должны платить сотрудникам зарплату не ниже федерального уровня МРОТ. Это касается сотрудников на трудовых договорах.

В регионах минималка может быть выше — точный размер утверждают местные власти. В 2025 году общая для всей страны минимальная зарплата установлена на уровне 22 440 рублей, в блоге приводим [таблицу с размерами МРОТ по отдельным субъектам РФ](https://e-office24.ru/news/mrot-2025-tablitsa-po-regionam/).

**Что делать работодателям:**узнать размер МРОТ в своем регионе (Федеральный закон [№ 365-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202410290012), а также местные соглашения). Свериться, что зарплаты сотрудников не ниже этого уровня. Если они ниже, установить доплату до минималки или повысить зарплаты.

**Изменения действуют:** с 1 января.

Кроме того, в 2025 году [вырос размер прожиточного минимума](https://e-office24.ru/news/prozhitochnyy-minimum-s-1-yanvarya-2025/) — суммы для покрытия основных расходов. С 1 января минималка составляет 17 733 рубля на человека, в регионах эта сумма может отличаться.

**На оплату больничных компании будут тратить больше средств**

В 2025 году работодатели будут больше тратить на больничные из-за индексации МРОТ до 22 440 рублей. Оплатить нужно только первые три дня, остальную сумму выплачивает СФР. Предельная база по взносам выросла до 4 142 000 рублей, это в том числе влияет на выплаты. Еще одно новшество — пособие на погребение теперь платит Соцфонд, а не работодатель.

Минздрав ввел новые ограничения для часто болеющих сотрудников: если взять больничный больше четырех раз за полгода, пятый дадут только на три дня, потом можно продлить по решению врачебной комиссии.

**Что делать работодателям:** изучить изменения в приказе Минздрава [№ 1089н](https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=152081), прочитать [материал с подробным обзором изменений](https://e-office24.ru/news/srok-bolnichnogo-sokratyat-a-vyplaty-sfr-vyrastut-2025/), учитывать новый МРОТ и предельную базу по взносам при расчете больничных, учесть изменения по пособию на погребение.

**Изменения действуют:** с 1 января, с 1 сентября (ограничения по длительности больничных).

**Неиспользованные отгулы необходимо компенсировать при увольнении**

В день увольнения помимо зарплаты работодатель также выплатит компенсацию за неиспользованные отгулы. Напомним, что сотрудник может получить отгул, если до этого работал в выходной или праздник. Этот день можно использовать в качестве дополнительного выходного, либо присоединить к отпуску. Ранее этот нюанс не был закреплен законодательно, поэтому все накопленные за год отгулы при увольнении пропадали.

**Что делать работодателям:** руководствоваться законом [№ 339-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202409300031), сообщить работникам про новые правила использования отгулов, делать выплаты тем, кто уволился и при этом не успел использовать отгулы. Бухгалтеру нужно рассчитать и сделать выплату с учетом разницы между увеличенной и фактической выплатой.

**Изменения действуют:**с 1 марта.

**Наставником можно стать только добровольно, также за это положена доплата**

**В 2025 году вводится регламентация труда наставников:**

— нельзя принуждать сотрудников становиться наставниками, это должно быть их добровольным решением и основываться на письменном согласии;

— условия наставничества должны быть прописаны в трудовом договоре или дополнительном соглашении;

— за наставничество положена доплата, ее закрепляют коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами;

— можно досрочно отказаться от выполнения роли наставника.

**Что делать работодателям:**изучить Федеральный закон [№ 381-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202411090013), довести информацию до персонала, следовать новым нормам, заключить соглашения с сотрудниками, которые взяли на себя роль наставников и доплачивать им за дополнительные функции. Если хотите снять с работника эти обязанности — предупредите его за три рабочих дня.

**Изменения действуют:** с 1 марта.

**Ведите кадровый учет в облачной 1С**. Арендуйте нужные программы и сервисы 1С для удаленной работы, сэкономьте на сопровождении и обновлениях. Можно [попробовать бесплатно 14 дней](https://e-office24.ru/arenda-1c/).

**Компании и ИП рискуют попасть в реестр недобросовестных работодателей**

На [сайте Роструда](https://rostrud.gov.ru/) в свободном доступе появится специальный реестр, в который включат работодателей, пойманных за нелегальной занятостью. В реестр рискуют попасть компании и ИП, которые платят зарплату ниже МРОТ, намеренно избегают заключения договоров или вместо трудовых оформляют гражданско-правовые договоры. Если в течение года у компании не будет повторных нарушений, ее исключат из реестра.

**Что делать работодателям:**проверить, не нарушают ли они ТК РФ и ГК РФ, корректно ли выплачивается зарплата сотрудникам и не пресекают ли они лимиты по сотрудничеству с самозанятыми. Налоговая заинтересуется компанией, если та работает с самозанятыми дольше трех месяцев, платит им больше 20 000 рублей в месяц и заключает больше десяти договоров.

**Изменения действуют:**с 1 января.

**В разы выросли штрафы за нарушения в сфере персональных данных**

Сильно ужесточаются наказания за различные виды нарушений при сборе и обработке персональных данных. Работодателей это также касается, так как все компании и ИП с сотрудниками считаются операторами персональных данных.

**Штрафы для компаний вырастут:**

— С 5000 до 300 000 рублей, если вовремя не сообщить в Роскомнадзор о начале обработки персональных данных. В блоге рассказали, [как сформировать и направить уведомление](https://e-office24.ru/news/kak-uvedomit-rkn-ob-obrabotke-personalnykh-dannykh/).

— С 5000 до 3 000 000 рублей, если не сообщить об утечке данных в течение 24 часов после факта обнаружения.

**Что делать работодателям:**изучить [новые размеры штрафов](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202411300011), недавно созданным компаниям — вовремя подать уведомление перед приемом сотрудников на работу, остальным — своевременно отчитываться в РКН об изменении состава данных, завершении их обработки, утечке.

**Изменения действуют:** с 30 мая.

**Трудовые книжки теперь можно законно отправлять в другие страны**

Отменен закон СССР № 2261-1, который ранее вводил запрет на пересылку трудовых книжек, военных билетов и удостоверений сотрудников за границу. Теперь такие документы можно отправить законно по почте — для этого работник должен подать заявление.

**Что делать работодателям:**ознакомиться с Федеральным законом [№ 145-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202406220003), по заявлению отправлять сотрудникам личные документы заказным письмом с уведомлением в другие страны.

**Изменения действуют:** с 1 января.

**Про какие еще изменения 2025 года полезно знать**

[**Введена прогрессивная шкала НДФЛ**](https://e-office24.ru/news/progressivnaya-shkala-ndfl-2025/). С 1 января действует пять новых ставок НДФЛ — от 13 до 22%. Изменения касаются в первую очередь сотрудников с высокими зарплатами: если работник получает от 200 000 рублей в месяц, начнет действовать повышенная ставка налога. Для большинства россиян всё останется как прежде — работодатель удержит 13% налога с годового дохода до 2,4 млн рублей.

[**Утвержден производственный календарь на 2025 год**](https://e-office24.ru/news/proizvodstvennyy-kalendar-2025/). Стартовал новый рабочий год, в котором россиян ждет 247 рабочих и 118 выходных дней. Отпуск в этом году выгоднее брать в июле и октябре, так как в этих месяцах будет больше всего рабочих дней, соответственно, отпускные получатся больше. Длинные праздничные выходные ждут россиян в мае, июне и ноябре.

**Власти вернули индексацию пенсий работающим пенсионерам**. С февраля 2025 года пенсионеры, которые работают, начнут получать повышенные выплаты за счет индексации, которая была приостановлена в 2016 году. При увеличении выплат учтут все пропущенные за период работы повышения, то есть прибавка будет не к текущей пенсии, а к той, которую человек получал бы, если бы не работал.

[**Корпоративные симки можно выдать только сотрудникам на трудовых и гражданско-правовых договорах**](https://e-office24.ru/news/kak-izmenitsya-zakon-o-svyazi-s-2025-goda/)**.** В апреле начнут действовать ограничения на выдачу корпоративных SIM-карт — их можно будет оформлять только сотрудникам на трудовом договоре и исполнителям на ГПХ. Одному сотруднику разрешается выдавать не более 20 симок.

**Облачная 1С — для кадрового учета**

Подключайте облачную «[**1С:Зарплата и управление персоналом**](https://e-office24.ru/support/vybor-programmy/arenda_1s_zarplata_i_upravlenie_personalom_prof_3.1_online/)» для автоматизации кадрового учета. Программа автоматически выполняет стандартные операции, где человек может допустить ошибку: расчет зарплаты, налогов и взносов, учет рабочего времени. Обновления программы включены в тариф — вам всегда будет доступна актуальная версия программы.