|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ТУЖИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 19.09.2024 | № | 308 |
|  | пгт Тужа |  |
| О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов в администрации Тужинского муниципального района Во исполнение Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области», постановления Правительства Кировской области от 22.09.2022 № 537-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» и постановления Правительства Кировской области от 30.08.2024 № 371-П «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов на территории Кировской области», администрация Тужинского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:1. Исходя из сведений о среднесписочной численности работников администрации Тужинского муниципального района за II квартал 2024 года, составляющей 57 человек, установить минимальную квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 % от среднесписочной численности работников. 2. Выделить рабочие места для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой в количестве 1 (одного) рабочего места по следующей профессии: Диспетчер единой дежурно-диспетчерской службы администрации Тужинского муниципального округа (диспетчер ЕДДС). 3. Ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в КОГКУ ЦЗН Тужинского района информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов посредством размещения ее на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по формам, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24. 4. В случае освобождения рабочего места, указанного в пункте 2 настоящего постановления: 4.1. Зарезервировать его и принять меры по трудоустройству инвалидов на зарезервированное рабочее место.4.2. Ежемесячно, в течение 5 (пяти) дней с даты освобождения рабочего места направить в КОГКУ ЦЗН Тужинского района информацию о свободных рабочих местах, созданных или выделенных в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов (о вакансиях) посредством размещения ее на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 20.10.2021 № 738н.5. В случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц (за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда) произвести перерасчет квоты для приема на работу инвалидов с первого числа, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников, и внести изменения в настоящее постановление. 6. Осуществлять постоянный учет среднесписочной численности работников для своевременной корректировки количества квотируемых рабочих мест для приема на работу инвалидов и количества работающих инвалидов. 7. Ответственным за исполнение настоящего постановления назначить главного специалиста по кадровой работе управления делами администрации Тужинского муниципального района.8. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Тужинского муниципального района Кировской области.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Тужинскогомуниципального района |  Л.В. Бледных |

 |