**Важная информация, которую нужно знать кадровику в 2024 году**

Важная информация, которую нужно знать кадровику в 2024 году:

- с 1 января МРОТ [составляет](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_465890/233696febc5973f48df52633e6c578ed0d832228/) 19242 рубля в месяц;

- [Обзор](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_465890/233696febc5973f48df52633e6c578ed0d832228/) "Основные изменения в трудовом законодательстве в 2024 году";

- Производственный [календарь](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_449986/) на 2024 год для пятидневной рабочей недели;

- Производственный [календарь](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_449987/) на 2024 год для шестидневной рабочей недели;

- продлены до 01.01.2025 Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений ([Постановление](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_466606/) Правительства РФ от 29.12.2023 N 2390);

- проведение внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий по сокращенному числу оснований [продлено](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_465890/233696febc5973f48df52633e6c578ed0d832228/) на 2024 год ([Постановление](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464560/#dst100005) Правительства РФ от 14.12.2023 N 2140);

- с 1 января 2024 года в Положении о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, изменены [ключевые показатели](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_462192/849fd80d2cc452e7994b62b8ceb749fb92f64dda/#dst100010) государственного контроля (надзора) и [перечень](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_462192/849fd80d2cc452e7994b62b8ceb749fb92f64dda/#dst100023) значений показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований при осуществлении определенного вида деятельности ([Постановление](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_462192/) Правительства РФ от 16.11.2023 N 1934);

- разработаны [Единые](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_467020/) рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год;

- с 1 января 2024 года [частично вступает](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/abbb4b8ba73d40b147bdb7dab62feee132fe1a31/#dst100827) в силу Федеральный [закон](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/) от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", в том числе [ст. 53](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/151df305f73e727be3bf36a447c90c7c84f22219/#dst100601) "Обязанность работодателей по информированию государственной службы занятости" (см. [обзор](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464204/b586103679f0571ef78a9bf15d8c0f8f9b74a65e/#dst100003) "Новый Закон о занятости населения опубликован");

- с 1 января 2024 года [призывной возраст](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_465890/233696febc5973f48df52633e6c578ed0d832228/) на военную службу увеличится с 27 до 30 лет (Федеральный [закон](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_453888/) от 04.08.2023 N 439-ФЗ, [Приказ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_463277/) Министра обороны РФ от 23.11.2023 N 791);

- с 1 января 2024 года [повысят](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_465890/233696febc5973f48df52633e6c578ed0d832228/) предельный возраст отсрочки на военную службу работникам ИТ-компаний с 27 до 30 лет ([Указ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_462600/) Президента РФ от 04.09.2023 N 660);

- на 2024 год установлена [допустимая доля](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_458083/#dst100005) иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ отдельные виды экономической деятельности ([Постановление](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_458083/) Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511);

- случаи и условия допуска лиц, не завершивших освоение образовательных программ высшего медицинского образования, к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием, а также лиц с высшим медицинским образованием к осуществлению медицинской деятельности на должностях специалистов со средним медицинским образованием и высшим медицинским образованием в составе выездной бригады скорой медицинской помощи [продлены](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_466032/#dst100005) до 1 января 2025 г. ([Постановление](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_466032/) Правительства РФ от 27.12.2023 N 2319);

- утвержден новый [Порядок и сроки](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_458918/838d9258c2ebb082d096219b56056b9ec03de7e0/#dst100011) прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории ([Приказ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_458918/) Минздрава России от 31.08.2023 N 458н).